

 KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ Farabi Hastanesi	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Farabi Hastanesi) Başhekimliği			
	ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İŞ YAŞAMINDAKİ SAĞLIK VE GÜVENLİK RİSKLERİ İLE KONTROL TEDBİRLERİ TALİMATI			
Dok. Kod: SÇ.TL.02	Yayın Tarihi:30.04.2020	Revizyon No:01	Revizyon Tarihi:09.08.2021	Sayfa Sayısı:2

1.0 AMAÇ

Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Farabi Hastanesinde çalışan özel politika gerektiren grupların, mevzuatta belirtilen hükümlere uygun olarak işgücünün kazanılmasını sağlamak ve kurumumuzca yapılan düzenlemeleri belirlemek.

2.0 KAPSAM

Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Farabi Hastanesinde çalışan tüm özel politika gerektiren grupları kapsar.

3.0 KISALTMALAR

4.0 TANIMLAR

Genç İşçi: 15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış kişiyi,

Çocuk İşçi: 14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış kişiyi,

Kadın İşçi: Medeni durumuna bakılmaksızın on sekiz yaşını doldurmuş kadın işçileri

Özürlü: Bedensel, zihinsel, ruhsal, duygusal ve sosyal yeteneklerindeki engelleri nedeniyle çalışma gücünün en az yüzde 40'ından yoksun olduğu sağlık kurulu raporuyla belgelenenler.

Gebe İşçi: İşverenini, durumu hakkında herhangi bir sağlık kurumundan alacağı belge ile bilgilendiren gebe işçiyi,

Yeni Doğum Yapmış İşçi: Yeni doğum yapmış ve işverenini durumu hakkında bilgilendiren işçiyi,

Emziren İşçi: 0-1 yaş arası çocuğunu emzirmekte olan ve işverenini durumu hakkında bilgilendiren işçiyi ifade eder.

5.0 SORUMLULAR

• Başhekimlik
• Hastane Başmüdür V.
• Kalite Koordinatörlüğü
• Başhemşirelik
• Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Komitesi
• Enfeksiyon Kontrol Komitesi
• Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Birimi
• Tüm Çalışanlar

6.0 FAALİYET AKIŞI

6.1 ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLAR

6.2 ENGELLİ ÇALIŞANLAR İÇİN YAPILAN DÜZENLEMELER

6.3 KRONİK HASTALIĞI OLAN ÇALIŞANLAR İÇİN DÜZENLEMELER

6.4 GEBE VE EMZİREN KADIN ÇALIŞANLAR İÇİN DÜZENLEMELER

6.1 ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLAR

Anayasamızın 50. maddesi uyarınca, “Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmaz. Küçükler ve kadınlar ile bedenî ve ruhî yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar”.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğince de işverene risk değerlendirmesi yaparken genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumunu gözetme yükümlülüğü getirilmiştir (md.10/1-ç).

Ayrıca;

- Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik,
- Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik,
- Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartları Hakkında Yönetmelik,

- Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik,
- Geçici veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik,
- Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği,
- Özel İstihdam Büroları Yönetmeliği,
- İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikle çeşitli risk gruplarına giren işçilere özgü özel koruyucu düzenlemeler öngörülmüştür

6.2 ENGELLİ ÇALIŞANLAR İÇİN YAPILAN DÜZENLEMELER

17.07.2013 'de yayımlanan 'İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre engelli çalışanların bulunduğu işyerlerinde bu çalışanların durumları dikkate alınarak gerekli düzenlemeler TS9111-TS12460 standartlarına uygun yapılır.

Bu düzenlemeler;

- Kurumuzda engelli çalışanlar için tuvalet ve lavabolar bulunmaktadır.
- Hastane otoparklarında engelli otopark alanları mevcuttur
- Yangın tüplerinin yükseklikleri bu çalışanların rahatlıkla ulaşabileceği şekilde konumlandırılmış ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanmıştır.
- Engelli çalışanların engel durumlarına uygun olarak çalışma alanlarının düzenlenmesi, işin çalışana uyumunu sağlayacak şekilde düzenlenmesi, sağlıkları için gerekli tedbirlerin alınması, kendi mesleklerinde ya da mesleklerine yakın işlerde çalıştırılması sağlanmıştır.
- Özürlülük durumunu belirten sağlık kurulu raporlarında belirtilen işlerin dışında çalıştırılmazlar.
- Engelli türüne ve oranına göre değişmekle birlikte gerekli düzenlemeler yapıldığında, sekreterlik, yazı işleri, arşivleme veya santral memurluğu gibi birçok işte engelliler güvenli bir çalışma hayatı sürdürebilir.
- Kurumumuzda bu tip düzenlemeler kurum yönetimi tarafından, ilgili birim/bölüm sorumlularının da görüşü alınarak yapılmaktadır.

6.3 KRONİK HASTALIĞI OLAN ÇALIŞANLAR İÇİN DÜZENLEMELER

Hipertansiyon, Diyabet, Kalp hastalıkları, Kas iskelet sistemi hastalıkları gibi sağlık sorunları olan çalışanların fizyolojik fonksiyonlarındaki zayıflama çalışanın hem kendisi hem de çalışma arkadaşları için güvenlik riski oluşturmaktadır. Bu tür çalışanların iş kazasına uğramaları, ciddi yaralanmaları ve uzun süre iyileşme süreci yaşamaları olasıdır.

Kronik hastalığı olan personel sağlık raporunu kuruma bildirmesi halinde durumuna uygun bölüm/birimlerde görevlendirilmesi için gerekli çalışmalar yapılır.

Kalp, epilepsi, astım gibi hastalıkları olan çalışanların risk değerlendirilmesi yapılırken, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ile yapacağı görüşmelerde bu özellikli durumları göz önünde bulundurulur. Enfeksiyonlara karşı fiziksel koruma, hijyen önlemleri ve sağlık taramaları ile kontrol önlemleri alınır.

6.4 GEBE VE EMZİREN KADIN ÇALIŞANLAR İÇİN DÜZENLEMELER

Gebe ve emziren kadınların çalışma ortamları duruş bozukluğu ve iş kazası riskini önleyecek şekilde düzenlenmeli, çalışanlar ne çok uzun süre ayakta, nede uzun süre oturarak çalıştırılmamalıdır. Gebe ve emziren kadınların elle taşıma, yükleme, araçsız taşıma, yüksekte çalışmaları yasaktır. Kimyasal, fiziksel, biyolojik etkenlerin ve çalışma süreçlerinin çalışanlar üzerindeki etkilerini değerlendirip, değerlendirme sonucuna göre genel ve özel önlemleri alacaktır.

Radyoloji ve görüntüleme ünitelerinde gebe çalışan istihdam edilemez. İklimlendirme ve havalandırma kurumumuzda mevcuttur.

Emziren çalışanlarımıza süt izinleri kendi belirledikleri saatlerde kullanırlar. Ayrıca doğum sonrası çalışanın talebi durumunda, kurum inisiyatifinde altı aya kadar ücretsiz izin verilebilir.

7.0 İLGİLİ DOKÜMANLAR

7.1 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu