

Konut Dağıtım ve Yönetim Yönergesi Taslağı Görüş ve Öneri Formu

1. Görüş ve Önerileriniz

No	Yanıtlar
1	
2	
3	Öncelikle lojmanlar: ev sahibi personelin evlerini kiraya verip kalması için yapılmış yerler değildir. Ve süreniz kalma diğerlerinin kalma şansını nerdeyse yok ediyor. Belirli süre tanınmalı.
4	
5	
6	Dekan, Dekan Yrd., Bölüm Başkanı gibi görev tahsisli lojman görev sona erdiğinde boşaltılması, ayrıca konutların 5 yıl tahsisli olması gereklidir.
7	Personelin akademik katkısına bakılarak oluşturulmalıdır. Üniversitelerin kilit görev yapan personelleri alanında kilit yayın yapan akademisyenlerdir. Ben olsam uluslararası bilinirliği olan alanında saygın bir hocaya istediği lojmanı veririm. Mesela, hoca Stanford listesinde %2 diliminde h indeksi 15-20 alanın en saygın dergilerinde yayın yapıyor. Q1 dergilerde yayınları var, bu tür insanları istediği lojmana yerleştirmek gerek. KTÜ nun değer vermesi gereken hocalar bunlar
8	
9	İdari görevde olanlara öncelik verilmekte, ancak üniversitede asıl çalışan ve üreten genç kesim dışlanmaktadır. İşe gelebilmek için uzun yol katediyoruz, çocuklarımız küçük, özellikle benim gibi uygulamalı alanlarda çalışanlar akşam ve hafta sonları da işe gelmekte. Ancak geliş gidişlerde çok zaman harcıyoruz ve iş performansımıza yansıyor, oysa zamanında lojmana geçmiş, derse girmekten başka bir performans göstergesi olmayan, proje üretmeyen Hocalar lojmanları doldurmakta. Bu konu ile ilgili gençlerin hakları daha dikkate alınmalı diye düşünüyorum.
10	Geç kalmış olsa da güzel bir uygulama.

Showing 1 to 10 of 87 entries

Previous12345...9Next

2. Görüş ve Önerileriniz

No	Yanıtlar
1	
2	
3	Neden bu öncelik veriliyor? Üniversite için herkes emek veriyor idari görevler verilen görevler kazanılmış hak edilmiş değil öncelik idari göreve göre olmamalı .
4	Akademik personellerin ekonomik durumları ile idari personelin ekonomik durumları karşılaştırılması yapıldı mı?Akademik personellerin bir kaçından çoğu kuralıslılıkla fazla yıl olmak üzere oturmaktadır.Kendi hususi evi olupta(evin tapusu ailesinde olan)lojmanda kalan akademik personelde vardır.Kısacası adamına göre muamele yapıyoruz diyip yönerge yayınlayın daha anlamlı olur.
5	Araştırma görevlileri neden akademik personel olarak sayılmıyor. Bir çok araştırma görevlisi 33 a lı yani üniversitede daimi. Neden biz akademik personel olarak sayılmıyoruz
6	Maşallah daha da genişletilmiş. Dekan, Dekan Yrd., Bölüm Başkanı gibi görev tahsisli Lojman görev sona erdiğinde boşaltılması, ayrıca konutların 5 yıl tahsisli olması gereklidir.

No	Yanıtlar
7	
8	
9	Fakültelerde Bölüm Başkan yardımcılarını Bölümlerin iş akışının yürütülmesinde Anabilim Dalı başkanlarından çok daha fazla katkıda bulunmaktadır. Ancak lojman da dahil hiç bir öncelik ya da karşılık almamaktadırlar. Şahsen 7 yıldan uzun süredir Bölüm Başkan yardımcılığı yapıyorum, mesaimin çoğunluğunda bölüm işlerini yürütüyorum. Ayrıca 16 yıldan uzun süredir de bu Üniversiteye hizmet etmekteyim. Ancak üniversiteye yeni geçil yapan ve hemen idari bir görev alan kimseler geldikleri yıl lojman sahibi oluyor. Bölüm başkan yardımcılarının bu anlamda kesinlikle mağduriyetlerinin giderilmesini rica ederim.
10	Akademik ve idari hiyerarşiye uygun.
Showing 1 to 10 of 87 entries	
Previous 1 2 3 4 5 ... 9 Next	

3. Görüş ve Önerileriniz

No	Yanıtlar
31	üniversitemizde bulunan hiçbir mali hizmetler uzmanı lojman başvurusu veya süreci ile ilgili bir beklentisi veya ilgisi bulunmamaktadır. ancak, konudan bağımsız olarak; mali hizmetler uzmanı tanımı yapma gereği hasil olmuştur. mali hizmetleri uzmanı: a grubu kpss de ortalama 1.000.000 kişi arasından ilk 1.000 kişi arasında sınav sonucu almak zorunda olan, hazine ve maliye bakanlığı'nın yaptığı iki oturumlu klasik kurum sınavında ve ardından yine bakanlığın yaptığı mülakatta başarılı olan, yetiştirme sürecinde yabancı dil sınavı (yds) en az 70 puan seviye şartını taşıyan ve bakanlığa karşı sorumlu bir şekilde ileri düzey tez hazırlayıp sunan ve bu süreçte mesleğe devam etmek için iki oturumlu yine klasik yeterlilik sınavında başarılı olan ve MESLEĞE DEVAM ETTİĞİ SÜRECE kurumumuzdaki tüm idari ve akademik personelin herhangi bir mali konuda danıştığı ilk ve son karar verici kişileridir. yakın geçmişte bakıldığı zaman mesleğe devam etmeme kararı alındığında iste genelde kaymakam ve benzeri unvanlarla kurumdan ayrılış gerçekleşmektedir. # kısaca bahsetmek gerekirse; bu kadronun kurumumuzda hazırlanan yayınlanan herhangi bir normun içinde düzenlenen hiyerarşi anlayışı içerisindeki yerini tartışmak şöyle dursun, ismen bile bahsedilmemesi en hafif anlatımla aidiyeti koparmaktadır. herkese iyi çalışmalar olsun .
32	
33	
34	
35	Lojman sayısı yetersiz olduğu düşünüldüğünde mevcut durum korunmalıdır.
36	İdari kadrolarda çalışmayan memurlar kadro derecesine göre sıralana bilir. Memurlara tahsis edilmeyecek mi? Yada idari görevle girdi sonra görevden alınan çıkacak mı?
37	
38	
39	
40	.
Showing 31 to 40 of 87 entries	
Previous 1 2 3 4 5 ... 9 Next	

4. Görüş ve Önerileriniz

No	Yanıtlar
1	
2	
3	
4	
5	
6	...
7	Geçmiş değıştirilemeyeceği için anlamsız olmuş bu değışiklik Kişi son bir ayda atandıysa ne yapabilir?
8	
9	
10	Gayet mantıklı
Showing 1 to 10 of 87 entries	
Previous12345...9Next	

5. Görüş ve Önerileriniz

No	Yanıtlar
1	
2	
3	
4	
5	
6	Neden % 20 idare personele en az % 50 olmalı..
7	İdari personele yüzde ayırmaya gerek yoktur. Akademik personelden kalırsa onlara verilebilir
8	
9	
10	Gayet mantıklı
Showing 1 to 10 of 87 entries	
Previous12345...9Next	

6. Görüş ve Önerileriniz

No	Yanıtlar
1	
2	

No	Yanıtlar
3	
4	
5	
6	..
7	Ben olsam uluslararası bilinirliği olan alanında saygın bir hocaya istedigı lojmanı veririm. Mesela, hoca Stanford listesinde %2 diliminde h indeksi 15-20 alanın en saygın dergilerinde yayın yapıyor. Q1 dergilerde yayınları var, bu tür insanları istediğı lojmana yerleştirmek gerek. KTÜ nun değer vermesi gereken hocalar bunlar
8	
9	
10	Gayet mantıklı
Showing 1 to 10 of 87 entries	
Previous 12345...9Next	

7. Görüş ve Önerileriniz

No	Yanıtlar
1	
2	
3	
4	
5	
6	..
7	Olur
8	
9	
10	Gayet mantıklı
Showing 1 to 10 of 87 entries	
Previous 12345...9Next	

8. Görüş ve Önerileriniz

No	Yanıtlar
1	
2	
3	Mantıklı

No	Yanıtlar
4	
5	
6	..
7	Olur
8	
9	
10	Gayet mantıklı
Showing 1 to 10 of 87 entries	
Previous12345...9Next	

9. Genel Görüş ve Öneriniz

No	Yanıtlar
1	Kendisinin bir konutu olup lojman tahsis edilen bazı personel lojmanları misafirhane gibi kullanmakta yakınlarını konaklatmakta yada kendi konutlarını kiraya verip lojmanda ikamet etmektedirler. Bu durumunun lojmana ihtiyaç duyan personelin yararlanmasının önünde büyük bir engel oluşmaktadır.
2	
3	Evini kirayan veren hocaların siz de olsa yaparsınız demesi gerçeği umarım ortadan kalkar
4	
5	
6	..
7	İl dışı konutları dikkate almaya gerek yoktur. İl disindeki konutunda oturamayacağına göre bunu dikkate almamalı
8	
9	Lojmanda oturup birden fazla konutu olan Hocaları (çok fazla var) lojmanlardan çıkarılmalıdır. Özellikle üniversiteye yayın, proje gibi katkısı olmayanlar lojmanlarda oturmamalıdır.
10	Gayet mantıklı
Showing 1 to 10 of 87 entries	
Previous12345...9Next	

10. Görüş ve Önerileriniz

No	Yanıtlar
1	
2	
3	

No	Yanıtlar
4	
5	
6	..
7	Olur
8	
9	
10	Gayet mantıklı

Showing 1 to 10 of 87 entries

[Previous](#)[1](#)[2](#)[3](#)[4](#)[5](#)...[9](#)[Next](#)

11. Genel Görüş ve Önerileriniz

No	Yanıtlar
1	Taslağın içerisinde akademik yada idari personele tahisli olup emekli olacak personelin eşinin talebi doğrultusunda akademik yada idari olması farketmeksizin yine tahsis edilmesi gibi bir durum hiç bahsedilmemesi büyük bir eksikliktir. Halihazırda özellikle kampüs içerisinde bulunan lojmanlar çok eski ve ciddi tadilat gerektirmektedir. Büyük masraflar edilerek oturulabilecek hale getirilen Lojmanın tahsisinin devamı hem yıllarını verip emeli olan personele minnet borcudur hem de çalışmaya devam eden personeli onure edecek bir durumdur. Saygılar...
2	Üniversite lojmanlarını akademik ve idari personel süresiz bir şekilde kullanmamalıdır. Üzerine evi olan, evini kiraya vermiş kişiler lojmanda oturmasın. Trabzon'da evi olup kiraya vermiş insanlar lojmanda oturuyor. Kul hakkını koruyalım. Gerçekten ihtiyaç sahibi çok personel var. Lojmana giren çıkmayı bilmelidir.
3	Daha fazla lojman yapılması ve kiraların artırılması en azından gerçek ihtiyaç sahiplerinin erişimi bir hayal olsa da mümkün gelecekte
4	
5	
6	..
7	Konutlar çok eski ve giren masraf yapıyor bu nedenle beş yıl oturana çık demek mantıklı değil Ancak oturanlar akademik anlamda periyodik olarak kontrol edilmeli ve katkı sunmayanlar çıkarılmalı
8	KTÜ Konut Dağıtım ve Yönetim Yönergesi Taslağının ve Konut Düzenlemesinin daha adil olduğunu düşünmekle birlikte, sıra tahsisli lojmanların süresi olan 5 yılın daha fazla olması gerektiğini düşünüyorum. Çünkü lojman tahsisi yapacak olan personelin, lojmana geçmeden önce büyük tutarlar karşılığında tamirat yaptırması gerektiğinden dolayı en azından yapacağı masrafın karşılık bulması daha adilane olacaktır. Ayrıca bu taslakta ve konut düzenlemesi çalışmalarında emeği geçen tüm yöneticilerimize teşekkürlerimi sunarım.
9	

- 10 Geçici Madde 1 netleştirilmeli. Kendilerine konut tahsis edilen edilen personel ifadesi, hangi dönemdeki yönergeye göre tahsis edilen tereddüte mahal vermeyecek şekilde yazılabilir. Taslak Yönerge yürürlüğe girince, eski yönerge yürürlükte kalacak mı kalmayacak mı net yazılmalı. Yönetici ataması yapılamaması veya konutlarda oturanların bu görevi gerekli ile yerine getirmemesi durumunda KTÜ ne tür opsiyonlar alabilir yazılmalı. Şöyle ki, konutta oturanlardan hiç kimse yönetici olmayı istemezse KTÜ; ya kendi idari personellerinden bir kişiyi veya apartman yönetimi yapan özel sektörden bir şirketi (masraflar konut tahsis edilenlerden karşılanmak üzere) yönetici olarak atayabilir...şeklinde bir hüküm eklenebilir. Tanımlar başlığında Kanun ifadesi yanında, Kat Mülkiyeti Kanunu yazılmalı, zira yönetim hususları bu kanunda daha net olarak açıklanmaktadır. Ayrıca Devlet İhale Kanunu eklenmelidir, zira bu kanunun 75.maddesi kamu mülkiyeti ve tasarrufundaki taşınmazları işgal edenlerle ilgili hususları düzenlemektedir (konutun tahsis süresindekn sonra yönergedeki süreleri aşarak kullananlardan bu madde hükümlerine göre lojman tahsis bedelinin 2 kat (6 aya kadar) ile 4 (6 aydan sonra) kata kadar işgal bedeli-ecrimisil bedeli alınabilir gibi bir husus da yönerge içinde düşünülebilir). Madde 8 içinde 8.fıkarda ve yönergenin tamamında bu madde hükmü netleştirilmeli. Şöyle ki görev tahsisli lojman alan bir öğretim üyesi bu yönergenin yürürlüğe girmesi sonrasında, görevi bitince otomatik olarak sıra tahsisli pozisyona geçiyor ve bu duruma göre 5 yılda lojmanda oturma hakkına sahip oluyor (eğer doğru anladıysam). Bu durumda mevcut sıra tahsisli olan tüm personel içinde geçerli olarak algıladığımdan, onlar için yürürlük tarihi itibarı ile 5 yıl sıra tahsisli devam edecek ve ardından lojman çıkarılacaklar (eğer böyleyse bu durum yönergede hem sıra tahsisli ve hem de görev tahsisli için açıkça belirtilmeli - 17. 1 de bu durumda değinilmiş biraz daha netleştirilebilir.) 16.maddede web tapu üzerinden yapılan sorgulama ile kendisine veya eşine ait konutu olması durumu ele alınmamış. Eğer bir veya birden fazla konutu varsa ne olacak? konut tahsisli yapılmayacak mı? bu durum net değil. Eğer yapılmayacaksa bu web tapu belgesi başvuru ile birlikte alınmalı, eğer yapılacaksa ki (öyle anlaşıyor) bu belge sadece bilgi amaçlı alınıyor.

Showing 1 to 10 of 87 entries

[Previous](#)12345...9[Next](#)