

ETİK DEĞERLER VE DÜRÜSTLÜK EĞİTİMİ

Rukiye KARAMAN ARZ

Kalite, İç Kontrol, Stratejik Plan ve Akreditasyon Sorumlusu

AMFİ-2

10.02.2021

rkaraman@ktu.edu.tr

rukiyekaraman@windowslive.com



SUNUM PLANI

KAMU/ÜNİVERSİTE VE FAKÜLTE ÖZELİNDE İÇ KONTROL ETİK DEĞERLER
VE DÜRÜSTLÜK EGİTİMİ

Kontrol Ortamının Temel Unsurları

Kontrol Ortamı Standartları

Etik Kavramı

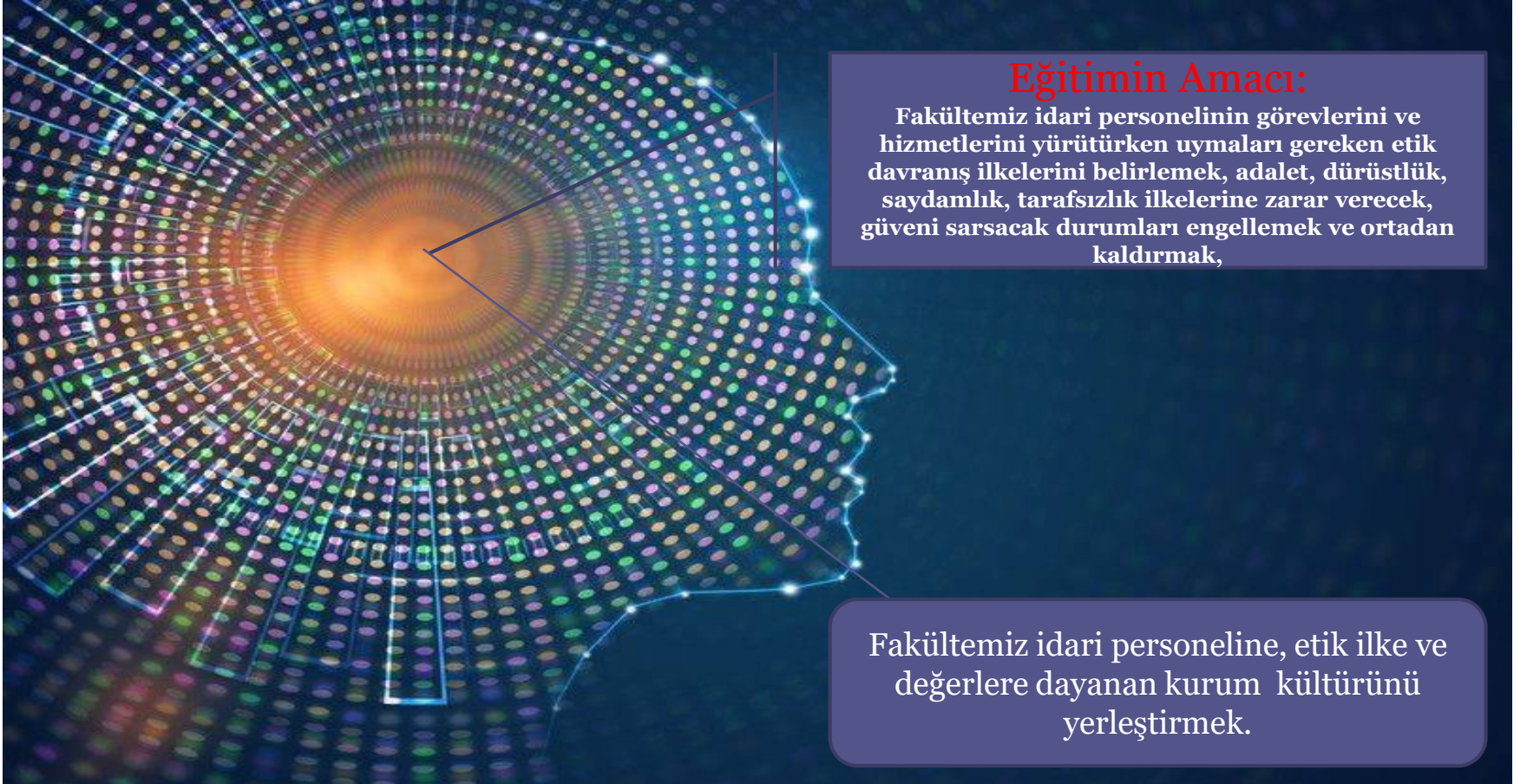
Etik Davranış İlkeleri

Kamu Kurumlarında Etik

Kamu personeli etik sözleşmesi

Son değerlendirme, sonuç....

ÖĞRENİM HEDEFLERİ



Eğitimin Amacı:

Fakültemiz idari personelinin görevlerini ve hizmetlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek, adalet, dürüstlük, saydamlık, tarafsızlık ilkelerine zarar verecek, güveni sarsacak durumları engellemek ve ortadan kaldırmak,

Fakültemiz idari personeline, etik ilke ve değerlere dayanan kurum kültürünü yerleştirmek.

İÇ KONTROLÜN ORTAYA ÇIKIŞI



KAMU İÇ KONTROL SİSTEMİ İHTİYACI



Kamu kaynaklarının kötü kullanılmasına artan tepkiler

Yöneticilerin, kamu kaynaklarını verimli ve rasyonel kullanımına ilişkin hesap vermelerinin önem kazanması

İç kontrolün kamu sektöründe de uygulanabileceği kabul edilmesi

Avrupa Birliği Komisyonu tarafından “Avrupa Birliği İç Kontrol Standartları”
INTOSAI (Uluslararası Sayıştaylar Birliği) tarafından “Kamu Sektörü İçin İç Kontrol Standartları Kılavuzu”





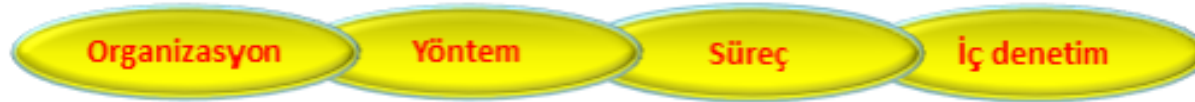
Mevzuat : 5018/55

İç Kontrolün Tanımı

İdarenin Amaçları ve Politikaları

Faaliyetlerin	Varlık ve kaynakların	Muhasebe kayıtlarının	Mali bilgi ve yönetim sisteminin
etkili, ekonomik ve verimli yürütülmesi	korunması	doğru ve tam olarak tutulması	zamanında ve güvenilir üretilmesi

amacıyla idare tarafından oluşturulan



kapsayan

mali ve diğer kontroller bütünü

COSO MODELİ



Uluslararası Kuruluşlar,
Uluslararası Sayıştaylar Birliği
Avrupa Birliği Komisyonu



COSO(Comittee Of Sponsoring Organizations)

COSO Küpü İç kontrolün beş unsuru yardımıyla **amaçlara ulaşmasını** ifade eder,
COSO Piramidi İç kontrolün beş unsurunun **birbiriyle ilişkisini** gösterir.

KONTROL ORTAMININ TEMEL UNSURLARI

KO Kutu 1: Kontrol Ortamının Temel Unsurları:

■ Kontrol Ortamının Temel Unsurları



- Kişisel ve mesleki dürüstlük ilkeleri
- Yönetimin ve personelin etik değerleri benimsemesi
- Üst yönetimin iç kontrole yönelik destekleyici tutumu
- Kurumsal (organizasyonel) yapı
- Personelin mesleki yeterliliği ve performansı
- İnsan kaynakları politikaları ve uygulamaları
- Yönetim felsefesi ve iş yapma tarzı
- Yetki Devri



KURUM KÜLTÜRÜ
KURUMSAL KİMLİK

İç kontrol kurumun tarihi ve kültürel yapısından etkilenir. Kurum bünyesindeki her birey kişisel ve mesleki dürüstlüğü, etik değerleri benimsemeli ve uygulamalıdır. Bunu sağlamak üzere yöneticiler, iç kontrolü destekleyici yaklaşımlarıyla etik davranışları özendirerek performans değerlendirmeleri yapmalıdır.



Şekil 2: İç Kontrol Bileşenleri ve Standartları

İÇ KONTROL BİLEŞENLERİ VE STANDARTLARI



KONTROL ORTAMI STANDARTLARI

Etik ilke ve değerlere dayanan bir kurum kültürü oluşturmanın en önemli ön koşulu eğitimidir

1. Standart
Etik Değerler ve Dürüstlük

Personel davranışlarını belirleyen kuralların personel tarafından bilinmesi sağlanmalıdır.

2. Standart
Miyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler

İdarelerin misyonu ile birimlerin ve personelin görev tanımları yazılı olarak belirlenmeli, personele duyurulmalı ve idarede uygun bir organizasyon yapısı oluşturulmalıdır.

3. Standart
Personelin yeterliliği ve performansı

İdareler, personelin yeterliliği ve görevleri arasındaki uyumu sağlamalı, performansın değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önlemler almalıdır.

4. Standart
Yetki Devri

İdarelerde yetkiler ve yetki devrinin sınırları açıkça belirlenmeli ve yazılı olarak bildirilmelidir. Devredilen yetkinin önemi ve riski dikkate alınarak yetki devri yapılmalıdır.

EĞİTİM
İHTİYACI

ETİK KAVRAMI



Kelime anlamı: Ahlak, Meslek Ahlakı

Kamuda etik kavramı, kamu görevlilerinden beklenen **davranış standartlarını ve ilkelerini** ifade eder

Kamu yönetiminde etik, kamu gücünün yanlış veya **kamu yararına aykırı kullanımının** önlenmesi bakımından önem taşımaktadır

ETİK DEĞERLERİN MEVZUATI

KONTROL ORTAMI STANDARTLARI

İLGİLİ MEVZUAT

2004 yılı
dönüm
noktası

1.

Etik Değerler ve Dürüstlük

- 5176 Sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun
- 2531 Sayılı Kamu Görevlerinden Ayrılanların Yapamayacakları İşler Hakkında Kanun
- 3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu
- Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Kamu Görevlileri Etik Rehberi
- Konuya İlişkin Başbakanlık Genelgeleri
- Kamu Görevlileri Etik Kurulu İlke Kararları

KAMUDA ETİK

Etik ilke ve değerlere dayanan bir kurum kültürü oluşturmanın en önemli ön koşulu eğitimidir



Kamu
Görevlileri
ETİK
KURULU

T.C.
KAMU GÖREVLİLERİ ETİK KURULU

ETİK REHBERİ

Etik iyi yönetimin temelidir.

25-31 Mayıs
Etik Haftası



KAMU GÖREVLİLERİ ETİK KURULU
www.etik.gov.tr
etikkurulu@basbakanlik.gov.tr

ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

SAYGINLIK VE GÜVEN

KİŞİSEL MENFAAT
SAĞLAMAMA

YETKİLERİN KÖTÜYE
KULLANILMAMASI

KAMU MALLARINI VE
KAYNAKLARINI KORUMA

ÇIKAR ÇATIŞMASINDAN
KAÇINMA

SAVURGANLIKTAN
KAÇINMA

KAMU HİZMET BİLİNCİ

HEDİYE ALMAMA

**ETİK
KURALLARIMIZ**

HİZMET STANDARTLARINA
UYUM

BİLGİ VERME, SAYDAMLIK
VE KATILIMCILIK

AMAÇ VE MİSYONA BAĞLILIK

AİDİYET DUYGUSU

DÜRÜSTLÜK VE TARAFSIZLIK

YETKİLİ MAKAMLARA
BİLDİRİM

NEZAKET VE SAYGI

HALKA HİZMET BİLİNCİ

ETİK DEĞERLER VE
DÜRÜSTLÜK PROSEDÜRÜ
KAMU PERSONELİ ETİK
SÖZLEŞMESİ

KAMU GÖREVLİLERİNDEN BEKLENEN ETİK DAVRANIŞLAR (Kamu İç Kontrol [Rehberi](#))

Hediye Alma

Kamu Görevlilerinden Beklenen Başlıca Etik Davranışlar

- Her zaman yüksek etik standartların izlenmesi, kamu yararı doğrultusunda halkın devlete ve kamu görevlilerine olan güvenini artırmak için çalışılması.
- Görevi yerine getirirken, kamu kaynaklarını kullanırken ve elde ederken, dışarıdan mal ve hizmet satın alırken yazılı kurallara, etik ilke ve değerlere uygun davranılması.
- Meslektaşlara ve hizmetten yararlananlara saygı gösterilmesi, tarafsız ve adil davranılması.
- Meslektaşların ve hizmetten yararlananların görüşlerini dikkate alarak, karar alma sürecinde katılımcı olunması.
- Meslektaşların yaptığı iyi işlerin takdir edilmesi ve duyurulması.
- Kamu görevinin ve kaynaklarının kişisel çıkarlar için kullanılmaması, akraba eş-dost ve yakınların kamu hizmetlerinden ayrıcalıklı olarak yararlandırılmaması,
- Muhtemel ve gerçek çıkar çatışmaları konusunda dikkatli olunması.
- Davranış ve kararların sorumluluğunun üstlenilmesi.
- Mal bildirim formlarının zamanında, eksiksiz ve doğru bir şekilde doldurulması, mal varlığında artış olması durumunda duyurulması.
- Kamu görevinin dışında mevzuatça yasaklanan ikinci bir işte çalışılmaması.
- Görev yapılan kurumla bağlantısı olan kişi veya firmalarla özel iş ilişkisine girilmemesi.
- Davranışları etik ilkelere uymayan diğer kamu çalışanlarının uyarılması, sonuç alınmaması durumunda yetkili mercilere başvurulması.



KAMU YÖNETİCİLERİNDEN BEKLENEN ETİK DAVRANIŞLAR

Kamuda yöneticiler görevlerini yerine getirirken;

- Kurumun genel amaçlarını, ana hedeflerini ve değerlerini tüm görevlilere bildirmelidirler.
- Davranış beklentilerinin açıkça tanımlandığı ve herhangi bir ihlal varsa belirlenip düzeltildiği olumlu bir çalışma ortamı oluşturulmalıdır.
- Kurumun faaliyetleri ile ilgili tüm sorumluluğu kabul etmelidirler.
- Üst görevler için personel seçerken, liyakatlerini ve mevcut davranış ve gelişim potansiyellerini göz önüne almalıdırlar.
- Tüm personele adil, eşit ve tarafsız davranmalıdırlar.
- Sorun ve anlaşmazlıkları adil ve hızlı bir şekilde çözmelidirler.
- Karar ve davranışlarında tutarlı, güvenilir, öngörülebilir, adil ve nesnel olmalıdırlar.
- Etik ilke ve değerler konusunda kişisel olarak örnek davranış göstermelidirler.
- İşte verimlilik ve etkililik konularında örnek alınacak olası en yüksek standartları sürdürmelidirler.

Çıkar Çatışmasından Kaçınma



ETİK SÖZLEŞME İMZALATILMASI

5176 Sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Kanunu

- Etik Davranış İlkeleri, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulmuştur.

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri İle Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

- Kamu Görevlilerinin Görevlerini Yürütürken Uymakla Yükümlü Oldukları Etik Davranış İlkeleri ve Etik Sözleşme Belgesi(7 MADDELİK)



SONUÇ DEĞERLENDİRME

- İç kontrolün en temel standardı; Etik değerler ve dürüstlüktür,
- Etik ahlaktır, meslek ahlakıdır. Devlet kademelerinin her aşamasında gereklidir, etkili yönetimin temelidir,
- Etik davranış ilkeleri mevzuatla çerçevesi belirlenmiş ve uygulanması zorunludur, çalışanlar tarafından bilinmesi gereklidir,
- Kamuda etik kavramı, kamu görevlilerinden beklenen davranış standartlarını ve ilkelerini ifade eder
- Kamu etik sözleşmesinin çalışanlar tarafından okunması, imzalanması ve özlük dosyasına konulması gereklidir

TEŞEKKÜRLER



Fakültemiz idari personeline, etik ilke ve değerlere dayanan kurum kültürünü yerleştirmek.

