

İÇ PAYDAŞ GERİ BİLDİRİM ANKETİ (ÖĞRETİM ÜYESİ)

Raporlama Sistemi Analiz Raporu

2022

Tıp Fakültesi Dekanlığı olarak; Kalite, İç Kontrol, Stratejik Plan ve Akreditasyon çalışmaları çerçevesinde, iç paydaş geri bildirim sistemi oluşturulmuş ve öğretim üyelerimize yönelik **'Öğretim Üyesi Geri Bildirim Anketi'** hazırlanmıştır. Geri bildirim sistemi çalışma ortamında görülen eksiklikler ve bunların iyileştirilmesine yönelik önlemler hakkında üst yönetim olarak geri dönüş alabildiğimiz bir platformdur. Öğretim üyesi geri bildirim, paydaşlarımızın çalışma ortamı ve koşullarımız, hizmet kalitemizi iyileştirmek için büyük önem taşımaktadır. Öğretim üyelerimizin beklenti ve gereksinimlerinin karşılanma düzeyini yansıtmakta olan **'Öğretim Üyesi Geri Bildirim Anketi'**, aynı zamanda fakültemizin kalite geliştirme sürecinde de önemli birer ölçüm aracı olarak kullanılmaktadır.

Öğretim Üyesi Geri Bildirim Anketi 2022 Yılı Nisan-Mayıs ayı içerisinde TIP BYS MEDU üzerinden uygulanmıştır. Öğretim üyelerimizin açık ve net olarak yanıtlamış olduğu anketlerin, doğru analiz edilmesi ve geribildirim mekanizmasının çalışması fakültemiz kalite çalışmalarının yürütülmesi adına sürekli iyileşme çalışmalarında paydaş katılımını sağlamaktadır. Bu nedenle, geri bildirim anketlerinin sağlıklı bir şekilde analiz edilebilmesi ve sonuçlarından yararlanılabilmesi için anket sorularına gerçekçi yanıtlar verilmesi sağlanmalı, bunun için de yönetim ile öğretim üyeleri arasında güven ortamı oluşturulmalıdır.

İdare olarak, tespit edilen aksaklıklar veya paydaşlarımızın beklentilerine yönelik, yetki ve sorumlulukları kapsamında yapılabilecek iyileştirme çalışmalarını PUKÖ (planlama, uygulama ve kontrol etme) süreçlerini başlatacaktır. Dekanlığımız üst yönetimi ve **'Fakülte Kalite Komisyonu'** tarafından düzenli aralıklarla paydaşlarımızla bir araya gelerek anket sonuçları ve yapılan iyileşme çalışmaları konusunda bilgilendirme toplantıları yapılacaktır. Bilgilendirme toplantılarında karşılanamamış taleplerin gerekçesi ile birlikte öğretim üyeleri ile paylaşması ve sonuçtan haberdar edilmesi, beklentilerinin karşılanması açısından son derece önem arz etmektedir.

Öğretim Üyesi Geri Bildirim Anketi Uygulama Yöntemi:

- Anketimiz KTÜ Tıp Fakültesi, Kalite Komisyonu-Kalite ve Akreditasyon Birimi tarafından geliştirilmiştir.
- Anketin uygulanması, analizleri ve değerlendirilmesi yine aynı birim tarafından gerçekleştirilmektedir.
- Anketin amacı kalite geliştirme süreçlerinde kullanmak amacıyla öğretim üyelerimizin görüş ve düşüncelerini öğrenmektir. Ankette önce kişisel bilgiler, sonra da kalite süreçlerini değerlendirilmesi ile ilgili sorular bulunmaktadır.
- Anketimizde kimlik bilgileri gerekli değildir, Ankette kişisel mahremiyetin korunması esastır.
- Her bir anket maddesinin karşısında memnuniyet derecelerinin belirtildiği 5'li likert şeklinde derecelendirmeler yer almaktadır.
- Son kısımda görüş ve önerilerinin ayrıca yazılabilecek alan mevcuttur.
- Anket uygulama yöntemi olarak intranet BYS üzerinden TIP BYS MEDU programı üzerinden uygulanmıştır.
- Her dönem için anket uygulama tekniği, yukarıdaki hususlar çerçevesinde dekanlığımızca yapılmaktadır.
- Uygulanacak anket sayısı, anketin uygulanmaya başladığı tarih itibariyle kuruluştaki yıldan daha uzun süredir görev yapan öğretim üyesi sayısına göre belirlenmiştir. Anket uygulaması ilgili yılın Nisan ayında yapılır. Anket verileri, uygulama ayını takip eden Mayıs ayı içerisinde analiz yapılır ve üst yönetimle paylaşılarak gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler başlatılır.

ÖĞRETİM ÜYESİ MEMNUNİYET ANKETİ

BÖLÜM 1: Kişisel Bilgiler (Bu bölümdeki bilgiler sadece istatistiksel amaçlar için kullanılacaktır.)

Cinsiyet: Kadın () Erkek ()

Yaş:

Toplam Çalışma Süresi (Yıl):

KTÜ Tıp Fakültesi Bünyesindeki Çalışma Süresi (Yıl):

Akademik Unvan:

Profesör () Doçent () Dr. Öğretim Üyesi () Uzman ()

Bu anket Karadeniz Teknik Üniversitesi Tıp Fakültesi, Kalite Komisyonu-Kalite ve Akreditasyon Birimi tarafından geliştirilmiştir. Anketin uygulanması, analizleri ve değerlendirilmesi yine aynı birim tarafından gerçekleştirilecektir. Anketin amacı kalite geliştirme süreçlerinde kullanmak amacıyla öğretim üyelerimizin görüş ve düşüncelerini öğrenmektir. Ankette önce kişisel bilgileriniz, sonra da kalite süreçlerini değerlendirmenizle ilgili sorular bulunmaktadır. Kimlik bilgileriniz gerekli değildir. Her bir anket maddesinin karşısında memnuniyet derecelerinizi yansıtanız için 5'li likert şeklinde derecelendirmeler yer almaktadır. Lütfen maddeleri memnuniyet düzeyinize göre işaretleyiniz. Son kısımda görüş ve önerilerinizi ayrıca yazabilirsiniz.

Ankette kişisel mahremiyetin korunması esastır.

Katılımınız ve desteğiniz için teşekkür ederiz.

Kalite Komisyonu- Kalite ve Akreditasyon Birimi

Aşağıdaki maddelerle ilgili derecelendirmenizi 1 (Kesinlikle Katılmıyorum) ile 5 (Kesinlikle Katılıyorum) arasında yapabilirsiniz. Eğer bir madde ile ilgili yeterli fikriniz yoksa "Fikrim Yok" seçeneğini işaretleyebilirsiniz.

BÖLÜM 2: Memnuniyet Değerlendirme Kriterleri		1	2	3	4	5	
YÖNETİŞİM DURUMU		Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kısmen Katılıyorum	Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum	Fikrim Yok
1	Gerekli olduğu durum ve zamanlarda birimin yöneticilerine (Bölüm Başkanı, Dekan ve Dekan Yardımcısı) kolayca ulaşırım						
2	İşimle ilgili sorunları yöneticilerimle rahatça paylaşabilirim,						
3	Birim yöneticilerim, işin kalitesini arttırma ile ilgili önerilerimi dikkate alırlar,						
4	Üniversitemizin/fakültemizin performans değerlendirme ilke ve yöntemlerini doğru buluyorum,						
5	Fakültemin meslek içi eğitim, kariyer gelişimi ve kendini geliştirme fırsatları yeterli düzeydedir,						
6	Fakültemiz web sayfası ve MEDU sisteminde yeterli düzeyde bilgi (ders programı, etkinlik, duyuru vb.) sağlanabilmektedir,						
7	Birimimizdeki akademik kadro sayısı yeterlidir,						
8	Görev, yetki ve sorumluluk tanımlarım açık olarak belirlenmiştir,						
HİZMETLERDEN MEMNUNİYET							
9	Görev yaptığım birimdeki fiziksel mekânın yapılan iş ve pandemi şartlarıyla uyumluluk (ergonomi) düzeyi yeterlidir,						
10	Fakültemizin yemekhanesinin sunduğu yemeklerden çeşit ve lezzet bakımından memnunum,						

11	Fakültemizin araç giriş ve otopark düzenlemelerinden memnunum,						
12	Fakültemizin satın alma faaliyetleri, ilgili birim ve öğretim üyesinin tavsiyeleri doğrultusunda yapılır,						
13	Fakültemizin Bilgi Teknolojileri (BT Destek) biriminin hizmetlerinden memnunum,						
14	Üniversitemiz kalite komisyonu çalışmalarından memnunum,						
ARAŞTIRMA VE YAYIN DURUMU							
15	Fakültemizin bilimsel çalışmalara katılım için (sempozyum, kongre vs.) verdiği akademik izin süresi yeterli düzeydedir,						
16	Fakültemiz araştırma ve yayın yapabilmek için yeterli zaman ayrılmışına olanak sağlamaktadır						
17	Fakültemizin araştırma faaliyetleri ile ilgili sağladığı fiziksel imkânlar (mekân, donanım, araç-gereç) yeterlidir,						
EĞİTİM DURUMU							
18	Fakültemizin eğitici eğitimleri yeterli düzeydedir,						
19	Fakültemizin disiplinler arası çalışmaları yeterli düzeydedir,						
20	Derslerin ders yükü ile AKTS kredisi birbiriyle uyumludur,						
21	Fakültemizin eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili sağlanan donanım, araç ve gereç desteği yeterlidir,						

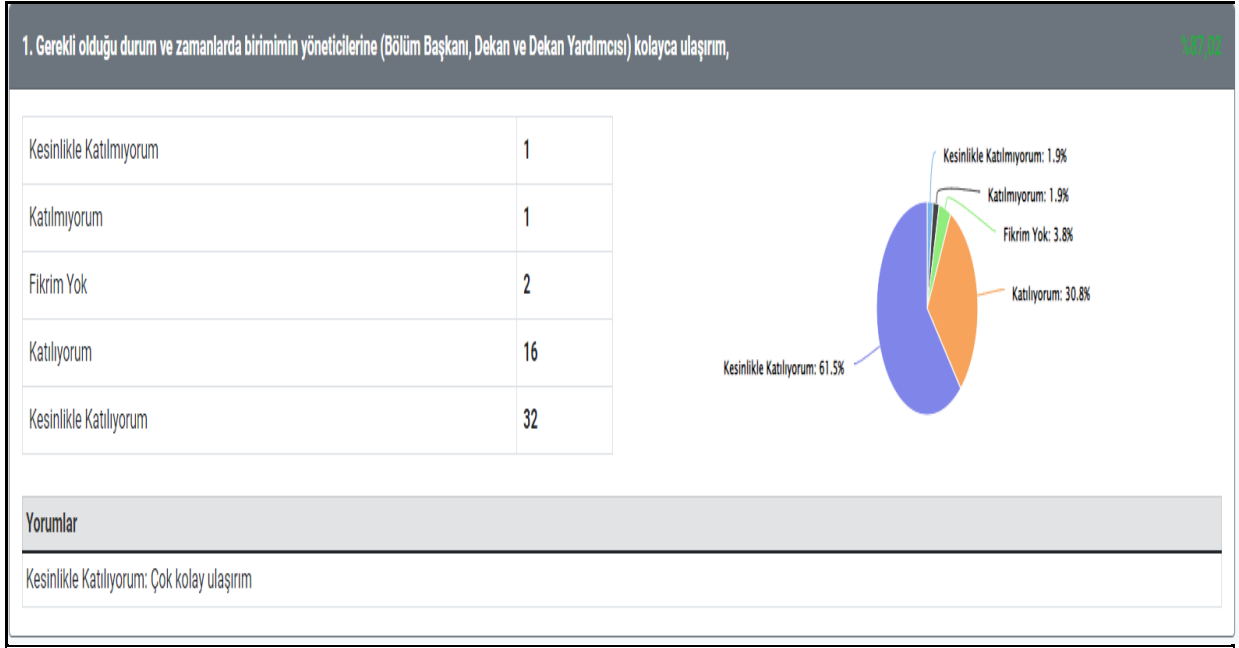
KURUMSAL AİDİYET VE ÇEVRESEL ETKİ							
22	Performans ve başarılarım yöneticilerim tarafından yeterince takdir ediliyor,						
23	Fakültemizin çevreye ve ekolojik dengenin korunmasına gerekli özeni gösterdiği kanaatindeyim,						
24	Fakültemizin Türkiye'nin gelişim ve kalkınmasına katkı sağlıyor,						
25	Fakültemizin bir çalışanı olmaktan memnunum,						
HEDEFBELİRLEME							
26	Fakültemizin diğer üniversiteler ile olan ilişkileri yeterli düzeydedir,						
27	Fakültemizin diğer üniversiteler ile olan yenilikçi çabaları yeterli düzeydedir,						
28	Fakültemizin uluslararasılaşma stratejileri ve uygulamaları yeterli düzeydedir,						
29	Fakültemizin, diğer yükseköğretim kurumları dışındaki paydaşlarla ilişkileri yeterli düzeydedir,						
30	Fakültemde öğretim üyesi olarak görüş ve önerilerime değer verilir, öğretim üyesi temsiliyeti önemsenmektedir,						
BÖLÜM 3: Ek olarak iletmek istedikleriniz							

ANALİZ RAPORU

2022 yılı içerisinde gerçekleştirilmiş olan öğretim üyesi geri bildirim anketi, 2022 yılı Nisan Ayı içerisinde TIP BYS MEDU sistemi üzerinden öğretim üyelerine açılmış ve Mayıs ayı sonuna kapatılmıştır. Ankete yönelik analizler bu bölümde yer almaktadır.

- 2022 yılı anket uygulama döneminde aktif olarak hizmet veren öğretim üyesi sayısı; 124 profesör, 49 doçent, 61 doktor öğretim üyesi, 2 Öğr. Gör. Dr, 418 Araştırma Görevlisi toplam 654 kişi olarak rapor edilmiştir.
- Ankete katılım sağlayan öğretim üyesi sayısı 52 kişi olarak rapor edilmiştir.
- Anket toplamda 30 maddeden oluşmaktadır.
- İlgili anket dönemi aktif çalışan öğretim üyesinden 654 iken, ankete katılım sağlayan öğretim üyesi 52 kişi olarak görülmüş ve katılım oranı **% 7.95** olarak hesaplanmıştır.

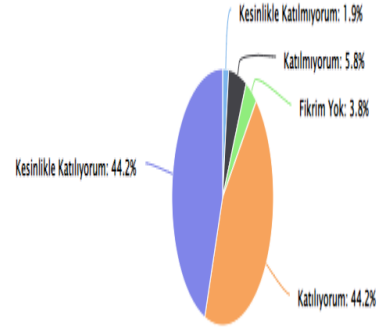
ÖĞRETİM ÜYESİNE YÖNELİK YAPILAN GERİ BİLDİRİM ANKETİ SONUÇLARI VE GRAFİKLERİ



2. İşimle ilgili sorunları yöneticilerimle rahatça paylaşabilirim,

180,77

Kesinlikle Katılmıyorum	1
Katılmıyorum	3
Fikrim Yok	2
Katılıyorum	23
Kesinlikle Katılıyorum	23



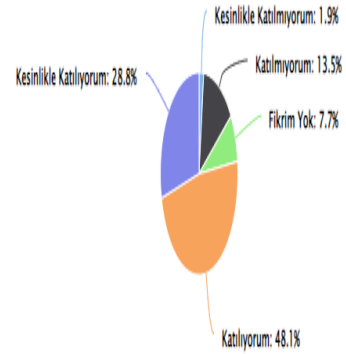
Yorumlar

Katılıyorum: Yeterince paylaşıyorum

3. Birim yöneticilerim, işin kalitesini artırma ile ilgili önerilerimi dikkate alırlar,

172,12

Kesinlikle Katılmıyorum	1
Katılmıyorum	7
Fikrim Yok	4
Katılıyorum	25
Kesinlikle Katılıyorum	15



Yorumlar

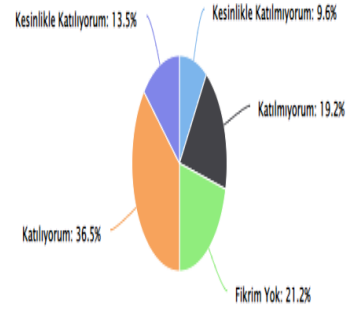
Katılmıyorum: Başhekim lik kliniğimize ait alt birimi bize devretme konusunda hala düşünüyor. hatta öğretim üyelerimizi çağırıp onların üzerinde baskı kuruyor

Kesinlikle Katılıyorum: Birim yöneticilerim, işin kalitesini artırma ile ilgili önerilerimi dikkate alırlar

4. Üniversitemizin/fakültemizin performans değerlendirme ilke ve yöntemlerini doğru buluyorum,

%56,25

Kesinlikle Katılmıyorum	5
Katılmıyorum	10
Fikrim Yok	11
Katılıyorum	19
Kesinlikle Katılıyorum	7



Yorumlar

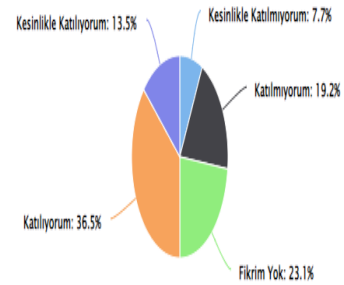
Katılmıyorum: Performans tanımının farklılıklarına bağlı geliştirilmeye açık alanlar söz konusu.

Katılıyorum: Performans değerlendirme ilke ve yöntemleri geliştirilebilir

5. Fakültemin meslek içi eğitim, kariyer gelişimi ve kendini geliştirme fırsatları yeterli düzeydedir,

%57,21

Kesinlikle Katılmıyorum	4
Katılmıyorum	10
Fikrim Yok	12
Katılıyorum	19
Kesinlikle Katılıyorum	7



Yorumlar

Kesinlikle Katılmıyorum: Yan dal asistanı olarak Bilimsel araştırmalar için BAP proje başvurusu yapamıyoruz. Bu sorunun çözülmesi gereklidir. Diğer bir çok üniversitede böyle bir sorun yokken KTÜ'de böyle bir engelin olması anlamsız

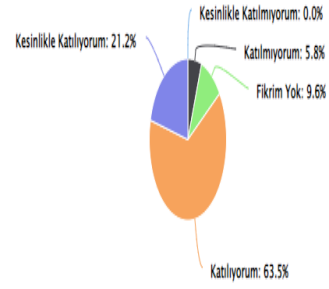
Katılmıyorum: İş yükünün fazla olması nedeniyle işleri önceliklendirme konusunda sıkıntı çekiyorum.

Katılıyorum: Fakültemin meslek içi eğitim, kariyer gelişimi ve kendini geliştirme fırsatları geliştirilebilir

6. Fakültemiz web sayfası ve MEDU sisteminde yeterli düzeyde bilgi (ders programı, etkinlik, duyuru vb.) sağlanabilmektedir,

%75,00

Kesinlikle Katılmıyorum	0
Katılmıyorum	3
Fikrim Yok	5
Katılıyorum	33
Kesinlikle Katılıyorum	11



Yorumlar

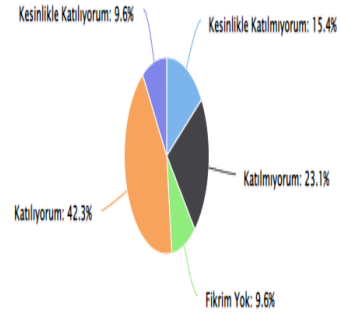
Katılıyorum: Staj blogundaki ders programı her döngüde değişiklik gösterebiliyor ve program ancak stajın başladığı gün netleşiyor. Çözüm önerisi olarak sene başında akademik programda her staj blogunun içinde Anabilim dallarının hangi hafta ve günlerde derslerinin olduğu belirtilmeli ve yıl boyunca bu programa mümkün olduğunca uyum gösterilmelidir. Hem öğrenci hem de öğretim üyesi yıl boyunca hangi gün ve haftalarda hangi derslerinin olduğunu sene başında öğrenmelidir.

Kesinlikle Katılıyorum: Fakültemiz web sayfası ve MEDU sisteminde yeterli düzeyde bilgi (ders programı, etkinlik, duyuru vb.) paylaşımı geliştirilebilir

7. Birimimizdeki akademik kadro sayısı yeterlidir,

%51,92

Kesinlikle Katılmıyorum	8
Katılmıyorum	12
Fikrim Yok	5
Katılıyorum	22
Kesinlikle Katılıyorum	5



Yorumlar

Kesinlikle Katılmıyorum: 11 aydır doçentlik kadromu bekliyorum.

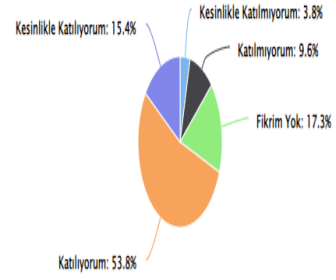
Fikrim Yok: Akademik kurul kararı ile yazılı ve birimizin gerçek ihtiyacını ortak kararla dile getire karar dikkate alınmamaktadır

Katılıyorum: Birimimizdeki akademik kadro sayısının 6 olması daha idealdir.

8. Görev, yetki ve sorumluluk tanımlarım açık olarak belirlenmiştir,

%66,83

Kesinlikle Katılmıyorum	2
Katılmıyorum	5
Fikrim Yok	9
Katılıyorum	28
Kesinlikle Katılıyorum	8



Yorumlar

Katılıyorum: Kurul ve komisyon görevlendirmelerinde genelde aynı öğretim üyelerine birçok kurul ve komisyon görev veriliyor ve görev tanımları net değil. Çözüm önerisi olarak her öğretim üyesine tek bir kurul veya komisyon görevi verilmesi daha adil olabilir, ayrıca kurul ve komisyonlardaki görev tanımları netleştirilmelidir.

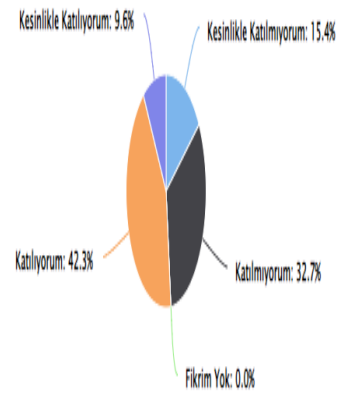
Katılıyorum: belirlenmiş olan tanımlara ulaşmam gerektiği konusunda bilgilendirme çok işe yarıyor.

Katılıyorum: Görev, yetki ve sorumluluk tanımlarım daha açık olabilir

9. Görev yaptığım birimdeki fiziksel mekânın yapılan iş ve pandemi şartlarıyla uyumluluk (ergonomi) düzeyi yeterlidir

%49,52

Kesinlikle Katılmıyorum	8
Katılmıyorum	17
Fikrim Yok	0
Katılıyorum	22
Kesinlikle Katılıyorum	5



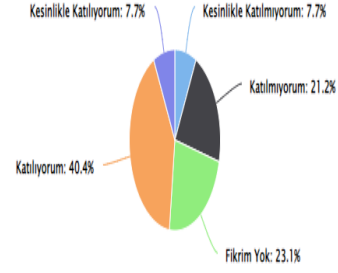
Yorumlar

Katılıyorum: Görev yaptığım birimdeki fiziksel mekânın yapılan iş ve pandemi şartlarıyla uyumluluk (ergonomi) düzeyi artırılabilir

10. Fakültemizin yemekhanesinin sunduğu yemeklerden çeşit ve lezzet bakımından memnunuz,

354,01

Kesinlikle Katılmıyorum	4
Katılmıyorum	11
Fikrim Yok	12
Katılıyorum	21
Kesinlikle Katılıyorum	4



Yorumlar

Katılmıyorum: karbonhidrat ağırlıklı menüler yerine salata çeşitleri tercih ederim.

Katılmıyorum: Başka üniversitelerde uygulandığı şekilde yemeklerin alternatifli olarak verilmesinin daha uygun olduğunu düşünüyorum. Örneğin 2 çeşit ana yemekten birinin seçilmesi, pirinç pilavı/bulgur pilavı seçimi, salata/tatlı gibi seçimleri hem öğrenciler hem öğretim üyeleri yapabilmeli.

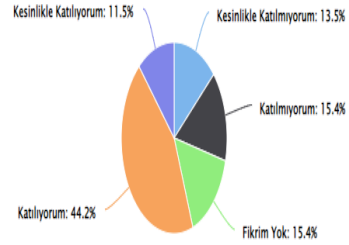
Katılmıyorum: Daha iyi olabilir

Kesinlikle Katılıyorum: Fakültemizin yemekhanesinin sunduğu yemeklerden çeşit ve lezzet bakımından memnunuz

11. Fakültemizin araç giriş ve otopark düzenlemelerinden memnunuz,

356,25

Kesinlikle Katılmıyorum	7
Katılmıyorum	8
Fikrim Yok	8
Katılıyorum	23
Kesinlikle Katılıyorum	6



Yorumlar

Kesinlikle Katılmıyorum: otoparkta öğretim üyelerine nasıl park etmeleri gerektiği ve insan haklarına saygı dersi verilmelidir :)

Katılmıyorum: Yol kenarına sürekli araç park edilmesi nedeniyle trafik sık sık durma noktasına geliyor. Yol kenarına park eden araçlarla ilgili cezai işlem uygulanması konusunda girişimler yapılmalıdır. 'Park yapılmaz' işaretleri her yerde var fakat ceza uygulanmadığından kimse uymuyor.

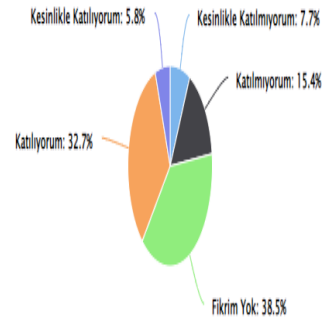
Katılıyorum: Ancak yollara ve uygunsuz yerlere park edenlere gerekli yaptırımlar uygulanmalı

Katılıyorum: Kapalı otoparkın açılmasından sonra memnunuz.

12. Fakültemizin satın alma faaliyetleri, ilgili birim ve öğretim üyesinin tavsiyeleri doğrultusunda yapılır,

33,37

Kesinlikle Katılmıyorum	4
Katılmıyorum	8
Fikrim Yok	20
Katılıyorum	17
Kesinlikle Katılıyorum	3



Yorumlar

Kesinlikle Katılmıyorum: 6-7 yıldır bölümümüze istenilen bir cihaz alınmadı. ancak diğer bölümlere ikili diyaloglarla milyonluk cihazlar alındı

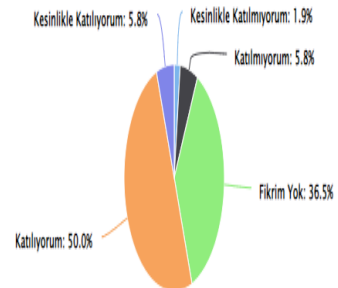
Katılıyorum: medu güncelleme isteklerinin daha aktif olması, değişiklik önerilerinin bildirilmesi gereken telefon numaraları duyurulabilir.

Katılıyorum: Daha aktif, kullanışlı sistem geliştirilebilir

13. Fakültemizin Bilgi Teknolojileri (BT Destek) biriminin hizmetlerinden memnunuz,

62,98

Kesinlikle Katılmıyorum	1
Katılmıyorum	3
Fikrim Yok	19
Katılıyorum	26
Kesinlikle Katılıyorum	3



Yorumlar

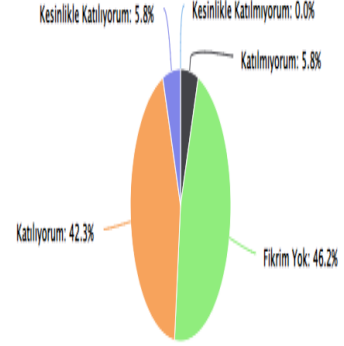
Katılıyorum: medu güncelleme isteklerinin daha aktif olması, değişiklik önerilerinin bildirilmesi gereken telefon numaraları duyurulabilir.

Katılıyorum: Bilgi Teknolojileri (BT Destek) biriminin hizmetlerinden sık sık haberdar edilmesi ve sistemin geliştirilmesi iyi olur

14. Üniversitemiz kalite komisyonu çalışmalarından memnunuz,

%62,02

Kesinlikle Katılmıyorum	0
Katılmıyorum	3
Fikrim Yok	24
Katılıyorum	22
Kesinlikle Katılıyorum	3



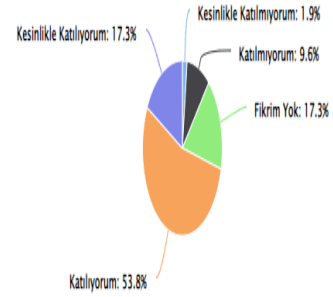
Yorumlar

Katılıyorum: Üniversitemiz kalite komisyonu çalışmalarından daha fazla haberdar edilmeli

15. Fakültemizin bilimsel çalışmalara katılım için (sempozyum, kongre vs.) verdiği akademik izin süresi yeterli düzeydedir,

%68,75

Kesinlikle Katılmıyorum	1
Katılmıyorum	5
Fikrim Yok	9
Katılıyorum	28
Kesinlikle Katılıyorum	9



Yorumlar

Katılmıyorum: Yurtiçi ve yurtdışı kongre izin süresi arttırılmalı ve kongreler için ücret desteği arttırılmalıdır.

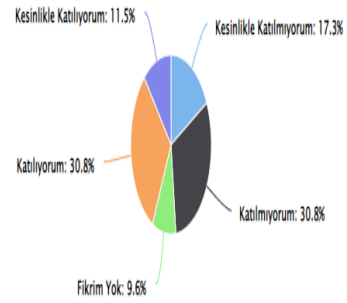
Fikrim Yok: Herhangi bir sınırlama yoktur. Ne kadar zaman istenirse verilmektedir.

Kesinlikle Katılıyorum: Yeterlidir

16. Fakültemiz araştırma ve yayın yapabilmek için yeterli zaman ayrılmasına olanak sağlamaktadır

347,12

Kesinlikle Katılmıyorum	9
Katılmıyorum	16
Fikrim Yok	5
Katılıyorum	16
Kesinlikle Katılıyorum	6



Yorumlar

Kesinlikle Katılmıyorum: Yan dal asistanı olarak Bilimsel araştırma için BAP projesine başvuramadığımız için etki değeri yüksek yayın yapmamız mümkün gözükmemektedir. Bu sorunun çözülmesini istiyorum .

Katılmıyorum: Araştırma ve yayın yapabilmek haftalık programda belirli gün ve saatler belirlenmelidir

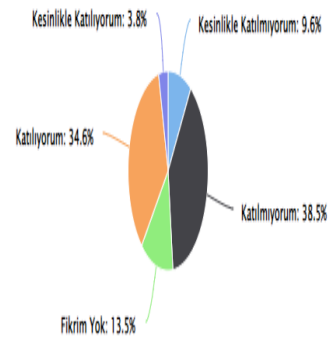
Katılıyorum: Fakültemiz araştırma ve yayın yapan bilim insanlarının zamanının daha efektif kullanıldığı uygulamalar geliştirilebilir.

Kesinlikle Katılıyorum: tek sorunum zaman

17. Fakültemizin araştırma faaliyetleri ile ilgili sağladığı fiziksel imkânlar (mekân, donanım, araç-gereç) yeterlidir

346,15

Kesinlikle Katılmıyorum	5
Katılmıyorum	20
Fikrim Yok	7
Katılıyorum	18
Kesinlikle Katılıyorum	2



Yorumlar

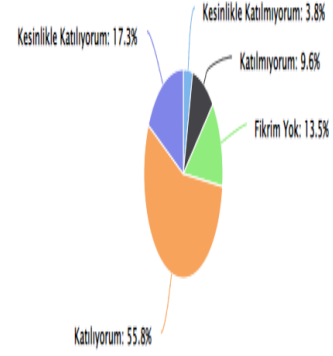
Kesinlikle Katılmıyorum: Yan dal asistanı olarak Bilimsel araştırma için BAP projesine başvuramadığımız için etki değeri yüksek yayın yapmamız mümkün gözükmemektedir. Bu sorunun çözülmesini istiyorum .

Katılmıyorum: Donanım, araç ve gereç açısından altyapıya daha fazla yatırım yapılmalı

18. Fakültemizin eğitici eğitimleri yeterli düzeydedir,

368,27

Kesinlikle Katılmıyorum	2
Katılmıyorum	5
Fikrim Yok	7
Katılıyorum	29
Kesinlikle Katılıyorum	9



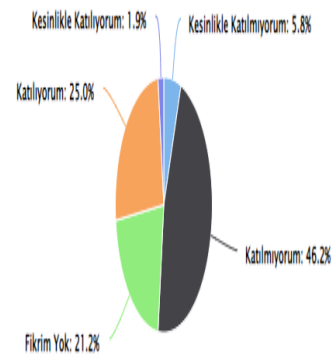
Yorumlar

Kesinlikle Katılıyorum: Fakültemizin eğitici eğitimleri yeterli düzeydedir, ancak geliştirilebilir

19. Fakültemizin disiplinler arası çalışmaları yeterli düzeydedir,

342,79

Kesinlikle Katılmıyorum	3
Katılmıyorum	24
Fikrim Yok	11
Katılıyorum	13
Kesinlikle Katılıyorum	1



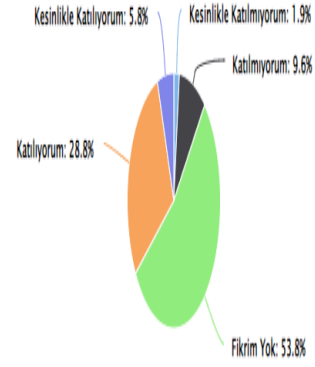
Yorumlar

Katılıyorum: Fakültemizin disiplinler arası çalışmaları artırılabilir ve geliştirilebilir

20. Derslerin ders yükü ile AKTS kredisi birbirine uyumludur,

%56,73

Kesinlikle Katılmıyorum	1
Katılmıyorum	5
Fikrim Yok	28
Katılıyorum	15
Kesinlikle Katılıyorum	3



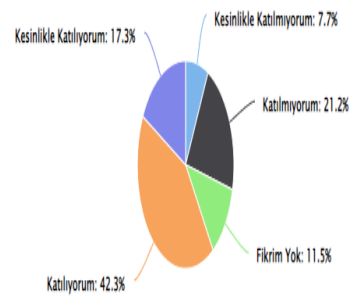
Yorumlar

Kesinlikle Katılıyorum: Derslerin ders yükü ile AKTS kredisi zaman zaman gözden geçirilebilir

21. Fakültemizin eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili sağlanan donanım, araç ve gereç desteği yeterlidir,

%60,10

Kesinlikle Katılmıyorum	4
Katılmıyorum	11
Fikrim Yok	6
Katılıyorum	22
Kesinlikle Katılıyorum	9



Yorumlar

Kesinlikle Katılmıyorum: Perinatoloji eğitimi için gerekli olan ultrason cihazı kliniğimizde eksik olduğu için hem hastalar mağdur olmakta hem de eğitim sürecimiz olumsuz etkilenmektedir.

Katılmıyorum: Artan öğrenci sayısı birlikte amfiter ve derslikler yetersiz gelmektedir.

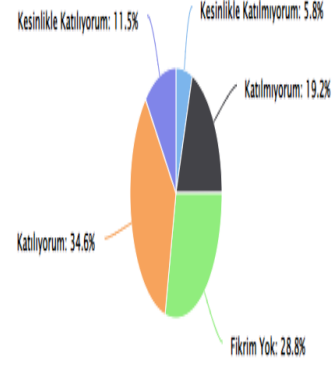
Katılmıyorum: FİZİKİ ŞARTLAR YETERSİZ KENDİMİZ OLUŞTURMAYA ÇALIŞIYORUZ

Kesinlikle Katılıyorum: Ancak daha çok araç-gereç desteği sağlanabilir

22. Performans ve başarılarım yöneticilerim tarafından yeterince takdir ediliyor,

%56,73

Kesinlikle Katılmıyorum	3
Katılmıyorum	10
Fikrim Yok	15
Katılıyorum	18
Kesinlikle Katılıyorum	6



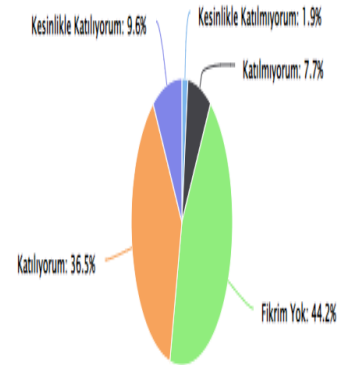
Yorumlar

Katılıyorum: Ancak, yine de motive edici uygulamalara ihtiyaç vardır.

23. Fakültemizin çevreye ve ekolojik dengenin korunmasına gerekli özeni gösterdiği kanaatindeyim,

%61,96

Kesinlikle Katılmıyorum	1
Katılmıyorum	4
Fikrim Yok	23
Katılıyorum	19
Kesinlikle Katılıyorum	5



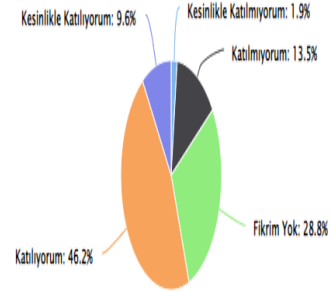
Yorumlar

Katılıyorum: Bu konuda daha aktif, organize ve tanıtıcı sistem geliştirilmeli

24. Fakültemizin Türkiye'nin gelişim ve kalkınmasına katkı sağlıyor,

162,02

Kesinlikle Katılmıyorum	1
Katılmıyorum	7
Fikrim Yok	15
Katılıyorum	24
Kesinlikle Katılıyorum	5



Yorumlar

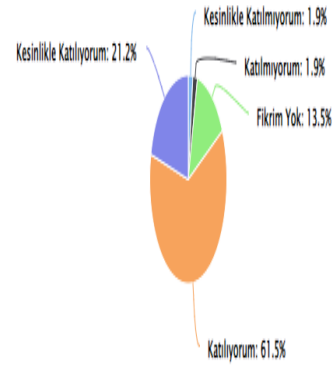
Katılmıyorum: Fakültemde karaciğer naklinin, tüp bebek eğitiminin (ÜYTE) iptal edilmesi ve fakültemin bununla ilgili hiçbir işlem yapmaması

Katılıyorum: Tüm çalışanların katkı sağlayacağı alanlar ve uygulamalar geliştirilebilir

25. Fakültemizin bir çalışanı olmaktan memnunuz,

174,52

Kesinlikle Katılmıyorum	1
Katılmıyorum	1
Fikrim Yok	7
Katılıyorum	32
Kesinlikle Katılıyorum	11



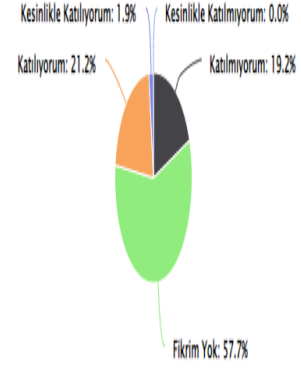
Yorumlar

Kesinlikle Katılıyorum: Daha verimli olabileceğim ve diğer çalışanların da verimli olabileceği bir sistemin oluşturulması biz daha ilerletir

26. Fakültemizin diğer üniversiteler ile olan ilişkileri yeterli düzeydedir,

%51,44

Kesinlikle Katılmıyorum	0
Katılmıyorum	10
Fikrim Yok	30
Katılıyorum	11
Kesinlikle Katılıyorum	1



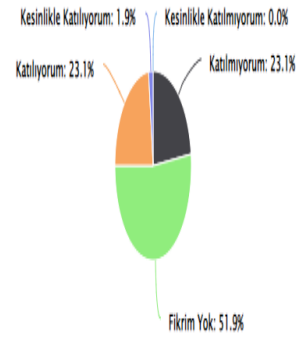
Yorumlar

Katılıyorum: Bölgesel üniversiteler ve büyük ileri teknikler geliştiren üniversitelerle farklı alanlarda daha aktif uygulamalar yapılabilir

27. Fakültemizin diğer üniversiteler ile olan yenilikçi çabaları yeterli düzeydedir,

%50,96

Kesinlikle Katılmıyorum	0
Katılmıyorum	12
Fikrim Yok	27
Katılıyorum	12
Kesinlikle Katılıyorum	1



Yorumlar

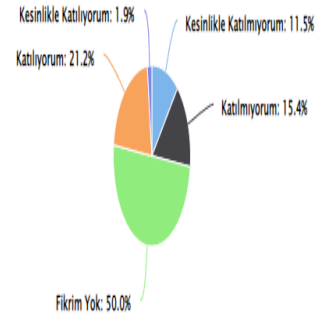
Katılmıyorum: Avrupa veya ABD deki üniversitelerdeki fakülteler ile işbirliği anlaşmaları üzerinde çalışılmalıdır.

Katılıyorum: Fakültemizin diğer üniversiteler ile olan yenilikçi çabaları geliştirilmeli

28. Fakültemizin uluslararasılaşma stratejileri ve uygulamaları yeterli düzeydedir,

346,63

Kesinlikle Katılmıyorum	6
Katılmıyorum	8
Fikrim Yok	26
Katılıyorum	11
Kesinlikle Katılıyorum	1



Yorumlar

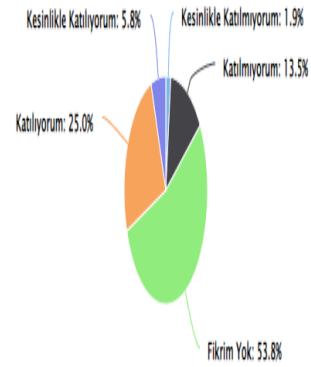
Kesinlikle Katılmıyorum: Uluslararasılaşma fakültemize katkı sağlayacak kalitedeki üniversiteler, öğretim üyeleri ve öğrenciler ile desteklenmeye çalışılmalı. Yön batı olmalı.

Katılıyorum: Fakültemizin uluslararasılaşma stratejileri ve uygulamaları geliştirilmeli

29. Fakültemizin, diğer yükseköğretim kurumları dışındaki paydaşlarla ilişkileri yeterli düzeydedir,

354,81

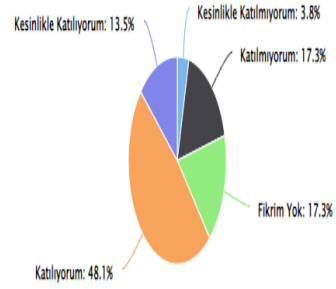
Kesinlikle Katılmıyorum	1
Katılmıyorum	7
Fikrim Yok	28
Katılıyorum	13
Kesinlikle Katılıyorum	3



Yorumlar

Kesinlikle Katılıyorum: Fakültemizin, diğer yükseköğretim kurumları dışındaki paydaşlarla ilişkileri geliştirilebilir

Kesinlikle Katılmıyorum	2
Katılmıyorum	9
Fikrim Yok	9
Katılıyorum	25
Kesinlikle Katılıyorum	7



Yorumlar

Katılmıyorum: süleyman baykalın rektör ve mustafa imamoğlunun dekan olduğu dönemlerde kimsenin fikrini almaya ihtiyaç bile duymadılar. canlan ne istiyorsa onu yaptılar

Katılıyorum: Fakültemde öğretim üyesi olarak görüş ve önerilerime geri bildirimler, daha hızlı bir şekilde yapılabilir

Kesinlikle Katılıyorum: Yoksa yazmazdım

ÖĞRETİM ÜYESİ GERİ BİLDİRİM ANKETİ NOMİNAL VERİLER TABLOSU

ÖĞRETİM ÜYESİ MEMNUNİYET ANKET VERİLERİ

Akademik Unvan:

Profesör (125)

Doçent (29)

Dr. Öğretim Üyesi (83)

YÖNETİŞİM DURUMU		NOMİNAL VERİLER
1	Gerekli olduğu durum ve zamanlarda birimin yöneticilerine (Bölüm Başkanı, Dekan ve Dekan Yardımcısı) kolayca ulaşırım Oran: 87,02	<ul style="list-style-type: none"> Çok kolay ulaşırım
2	İşimle ilgili sorunları yöneticilerimle rahatça paylaşabilirim Oran: 80,77	<ul style="list-style-type: none"> Yeterince paylaşırım
3	Birim yöneticilerim, işin kalitesini arttırmakla ilgili önerilerimi dikkate alırlar Oran: 72,12	<ul style="list-style-type: none"> Başhekimlik kliniğimize ait alt birimi bize devretme konusunda hala düşünüyor. hatta öğretim üyelerimizi çağırıp onların üzerinde baskı kuruyor Birim yöneticilerim, işin kalitesini arttırma ile ilgili önerilerimi dikkate alırlar

4	Üniversitemizin/fakültemizin performans değerlendirme ilke ve yöntemlerini doğru buluyorum Oran: 56,25	<ul style="list-style-type: none"> Performans tanımının farklılıklarına bağlı geliştirilmeye açık alanlar söz konusu Performans değerlendirme ilke ve yöntemleri geliştirilebilir
5	Fakültemin meslek içi eğitim, kariyer gelişimi ve kendini geliştirme fırsatları yeterli düzeydedir Oran: 57,21	<ul style="list-style-type: none"> Yan dal asistanı olarak Bilimsel araştırmalar için BAP proje başvurusu yapamıyoruz. Bu sorunun çözülmesi gereklidir. Diğer bir çok üniversitede böyle bir sorun yokken KTÜ' de böyle bir engelin olması anlamsız iş yükünün fazla olması nedeniyle işleri önceliklendirme konusunda sıkıntı çekiyorum Fakültemin meslek içi eğitim, kariyer gelişimi ve kendini geliştirme fırsatları geliştirilebilir
6	Fakültemiz web sayfası ve MEDU sisteminde yeterli düzeyde bilgi (ders programı, etkinlik, duyuru vb.) sağlanabilmektedir Oran: 75,00	<ul style="list-style-type: none"> Staj bloğundaki ders programı her döngüde değişiklik gösterebiliyor ve program ancak stajın başladığı gün netleşiyor. Çözüm önerisi olarak sene başında akademik programda her staj bloğunun içinde Anabilim dallarının hangi hafta ve günlerde derslerinin olduğu belirtmeli ve yıl boyunca bu programa mümkün olduğunca uyum gösterilmelidir. Hem öğrenci hem de öğretim üyesi yıl boyunca hangi gün ve haftalarda hangi derslerinin olduğunu sene başında öğrenmelidir. Fakültemiz web sayfası ve MEDU sisteminde yeterli düzeyde bilgi (ders programı, etkinlik, duyuru vb.) paylaşımı geliştirilebilir
7	Birimimizdeki akademik kadro sayısı yeterlidir Oran: 51,92	<ul style="list-style-type: none"> 11 aydır doçentlik kadromu bekliyorum Akademik kurul kararı ile yazılı ve birimizin gerçek ihtiyacını ortak kararlarla dile getire karar dikkate alınmamaktadır Birimimizdeki akademik kadro sayısının 6 olması daha idealdir.
8	Görev, yetki ve sorumluluk tanımlarım açık olarak belirlenmiştir Oran: 66,83	<ul style="list-style-type: none"> Kurul ve komisyon görevlendirmelerinde genelde aynı öğretim üyelerine birçok kurul ve komisyonda görev veriliyor ve görev tanımları net değil. Çözüm önerisi olarak her öğretim üyesine tek bir kurul veya komisyon görevi verilmesi daha adil olabilir, ayrıca kurul ve komisyonlardaki görev tanımları netleştirilmelidir. Belirlenmiş olan tanımlara ulaşmam gerektiği konusunda bilgilendirme çok işe yarıyor Görev, yetki ve sorumluluk tanımlarım daha açık olabilir
HİZMETLERDEN MEMNUNİYET		NOMİNAL VERİLER

9	Görev yaptığım birimdeki fiziksel mekânın yapılan iş ve pandemi şartlarıyla ile uyumluluk (ergonomi) düzeyi yeterlidir Oran: 49,52	<ul style="list-style-type: none"> Görev yaptığım birimdeki fiziksel mekânın yapılan iş ve pandemi şartlarıyla ile uyumluluk (ergonomi) düzeyi artırılabilir
10	Fakültemizin yemekhanesinin sunduğu yemeklerden çeşit ve lezzet bakımından memnunum Oran: 54,81	<ul style="list-style-type: none"> Karbonhidrat ağırlıklı menüler yerine salata çeşitleri tercih ederim Başka üniversitelerde uygulandığı şekilde yemeklerin alternatifli olarak verilmesinin daha uygun olduğunu düşünüyorum. Örneğin 2 çeşit ana yemekten birinin seçilmesi, pirinç pilavı/bulgur pilavı seçimi, salata/tatlı gibi seçimleri hem öğrenciler hem öğretim üyeleri yapabilmeli Daha iyi olabilir Fakültemizin yemekhanesinin sunduğu yemeklerden çeşit ve lezzet bakımından memnunum
11	Fakültemizin araç giriş ve otopark düzenlemelerinden memnunum Oran: 56,25	<ul style="list-style-type: none"> Otoparkta öğretim üyelerine nasıl park etmeleri gerektiği ve insan haklarına saygı dersi verilmelidir :) Yol kenarına sürekli araç park edilmesi nedeniyle trafik sık sık durma noktasına geliyor. Yol kenarına park eden araçlarla ilgili cezai işlem uygulanması konusunda girişimler yapılmalıdır. "Park yapılmaz" işaretleri her yerde var fakat ceza uygulanmadığından kimse uymuyor. Ancak yollara ve uygunsuz yerlere park edenlere gerekli yaptırımlar uygulanmalı Kapalı otoparkın açılmasından sonra memnunum. Yeni otopark sonrası düzeldi
12	Fakültemizin satın alma faaliyetleri, ilgili birim ve öğretim üyesinin tavsiyeleri doğrultusunda yapılır Oran: 53,37	<ul style="list-style-type: none"> 6-7 yıldır bölümümüze istenilen bir cihaz alınmadı. ancak diğer bölümlere ikili diyaloglarla milyonluk cihazlar alındı Medu güncelleme isteklerinin daha aktif olması, değişiklik önerilerinin bildirilmesi gereken telefon numaraları duyurulabilir Daha aktif, kullanışlı sistem geliştirilebilir
13	Fakültemizin Bilgi Teknolojileri (BT Destek) biriminin hizmetlerinden memnunum Oran: 62,98	<ul style="list-style-type: none"> Medu güncelleme isteklerinin daha aktif olması, değişiklik önerilerinin bildirilmesi gereken telefon numaraları duyurulabilir. Bilgi Teknolojileri (BT Destek) biriminin hizmetlerinden sık sık haberdar edilmesi ve sistemin geliştirilmesi iyi olur
14	Üniversitemiz kalite komisyonu çalışmalarından memnunum Oran: 62,02	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitemiz kalite komisyonu çalışmalarından daha fazla haberdar edilmeli
ARAŞTIRMA VE YAYIN DURUMU		NOMİNAL VERİLER
	Fakültemizin bilimsel çalışmalara katılım	<ul style="list-style-type: none"> Yurtiçi ve yurtdışı kongre izin süresi

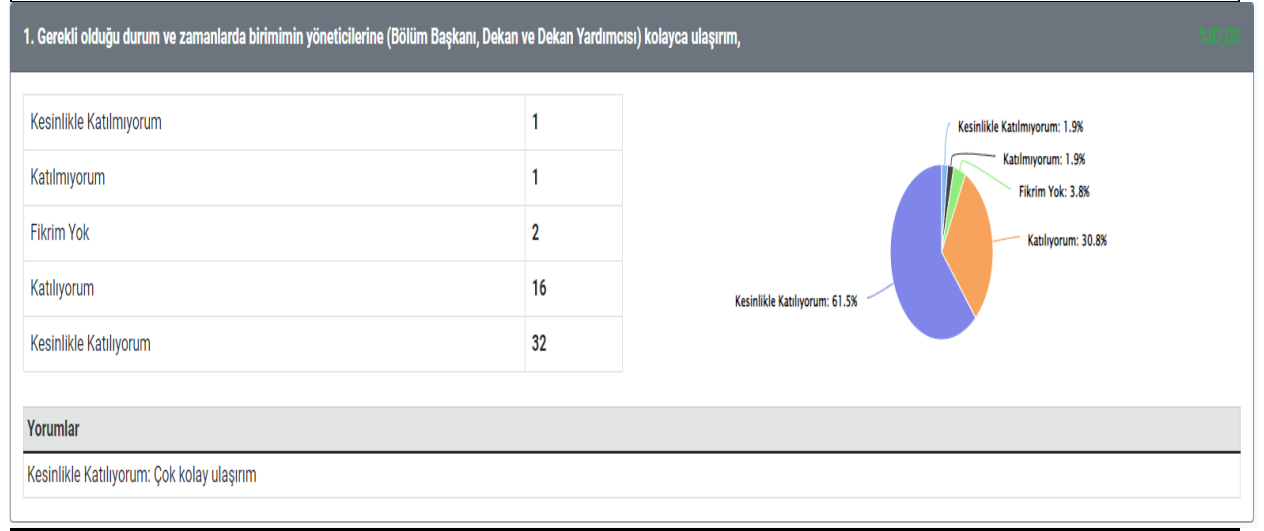
15	<p>için (sempozyum, kongre vs.) verdiği akademik izin süresi yeterli düzeydedir</p> <p>Oran: 68,75</p>	<p>arttırılmalı ve kongreler için ücret desteği arttırılmalıdır.</p> <ul style="list-style-type: none"> Herhangi bir sınırlama yoktur. Ne kadar zaman istenirse verilmektedir. Yeterlidir
16	<p>Fakültemiz araştırma ve yayın yapabilmek için yeterli zaman ayrılmasına olanak sağlamaktadır</p> <p>Oran: 47,12</p>	<ul style="list-style-type: none"> Yan dal asistanı olarak Bilimsel araştırma için BAP projesine başvuramadığımız için etki değeri yüksek yayın yapmamız mümkün gözükmemektedir. Bu sorunun çözülmesini istiyorum Araştırma ve yayın yapabilmek haftalık programda belirli gün ve saatler belirlenmelidir Fakültemiz araştırma ve yayın yapan bilim insanlarının zamanının daha efektif kullanıldığı uygulamalar geliştirilebilir. Tek sorunum zaman
17	<p>Fakültemizin araştırma faaliyetleri ile ilgili sağladığı fiziksel imkânlar (mekân, donanım, araç-gereç) yeterlidir</p> <p>Oran: 46,15</p>	<ul style="list-style-type: none"> Yan dal asistanı olarak Bilimsel araştırma için BAP projesine başvuramadığımız için etki değeri yüksek yayın yapmamız mümkün gözükmemektedir. Bu sorunun çözülmesini istiyorum Donanım, araç ve gereç açısından altyapıya daha fazla yatırım yapılmalı
EĞİTİM DURUMU		NOMİNAL VERİLER
18	<p>Fakültemizin eğitici eğitimleri yeterli düzeydedir</p> <p>Oran: 68,27</p>	<ul style="list-style-type: none"> Fakültemizin eğitici eğitimleri yeterli düzeydedir, ancak geliştirilebilir
19	<p>Fakültemizin disiplinler arası çalışmaları yeterli düzeydedir</p> <p>Oran: 42,79</p>	<ul style="list-style-type: none"> Fakültemizin disiplinler arası çalışmaları artırılabilir ve geliştirilebilir
20	<p>Derslerin ders yükü ile AKTS kredisi birbirleriyle uyumludur</p> <p>Oran: 56,73</p>	<ul style="list-style-type: none"> Derslerin ders yükü ile AKTS kredisi zaman zaman gözden geçirilebilir
21	<p>Fakültemizin eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili sağlanan donanım, araç ve gereç desteği yeterlidir</p> <p>Oran: 60,10</p>	<ul style="list-style-type: none"> Perinatoloji eğitimi için gerekli olan ultrason cihazı kliniğimizde eksik olduğu için hem hastalar mağdur olmakta hem de eğitim sürecimiz olumsuz etkilenmektedir. Artan öğrenci sayısı ile birlikte amfiler ve derslikler yetersiz gelmektedir Fiziki şartlar yetersiz kendimiz oluşturmaya çalışıyoruz Ancak daha çok araç-gereç desteği sağlanabilir
KURUMSAL AİDİYET VE ÇEVRESEL ETKİ		NOMİNAL VERİLER

22	Performans ve başarılarım yöneticilerim tarafından yeterince takdir ediliyor Oran: 56,73	<ul style="list-style-type: none"> Ancak, yine de motive edici uygulamalara ihtiyaç vardır.
23	Fakültemizin çevreye ve ekolojik dengenin korunmasına gerekli özeni gösterdiği kanaatindeyim Oran: 61,06	<ul style="list-style-type: none"> Bu konuda daha aktif, organize ve tanıtıcı sistem geliştirilmeli
24	Fakültemizin Türkiye'nin gelişim ve kalkınmasına katkı sağlıyor Oran: 62,02	<ul style="list-style-type: none"> Fakültemde karaciğer naklinin, tüp bebek eğitiminin (ÜYTE) iptal edilmesi ve fakültemin bununla ilgili hiçbir işlem yapmaması Tüm çalışanların katkı sağlayacağı alanlar ve uygulamalar geliştirilebilir
25	Fakültemizin bir çalışanı olmaktan memnunum Oran: 75,54	<ul style="list-style-type: none"> Daha verimli olabileceğim ve diğer çalışanların da verimli olabileceği bir sistemin oluşturulması biz daha ilerletir
HEDEF BELİRLEME		NOMİNAL VERİLER
26	Fakültemizin diğer üniversiteler ile olan ilişkileri yeterli düzeydedir Oran: 51,44	<ul style="list-style-type: none"> Bölgesel üniversiteler ve büyük ileri teknikler geliştiren üniversitelerle farklı alanlarda daha aktif uygulamalar yapılabilir
27	Fakültemizin diğer üniversiteler ile olan yenilikçi çabaları yeterli düzeydedir Oran: 50,96	<ul style="list-style-type: none"> Avrupa veya ABD deki üniversitelerdeki fakülteler ile işbirliği anlaşmaları üzerinde çalışılmalıdır. Fakültemizin diğer üniversiteler ile olan yenilikçi çabaları geliştirilmeli
28	Fakültemizin uluslararasılaşma stratejileri ve uygulamaları yeterli düzeydedir Oran: 46,63	<ul style="list-style-type: none"> Uluslararasılaşma fakültemize katkı sağlayacak kalitedeki üniversiteler, öğretim üyeleri ve öğrenciler ile desteklenmeye çalışılmalı. Yön batı olmalı. Fakültemizin uluslararasılaşma stratejileri ve uygulamaları geliştirilmeli
29	Fakültemizin, diğer yükseköğretim kurumları dışındaki paydaşlarla ilişkileri yeterli düzeydedir Oran: 54,81	<ul style="list-style-type: none"> Fakültemizin, diğer yükseköğretim kurumları dışındaki paydaşlarla ilişkileri geliştirilebilir
30	Fakültemde öğretim üyesi olarak görüş ve önerilerime değer verilir, öğretim üyesi temsiliyeti önemsenmektedir, Oran: 62,50	<ul style="list-style-type: none"> Süleyman baykalın rektör ve mustafa imamoğlunun dekan olduğu dönemlerde kimsenin fikrini almaya ihtiyaç bile duymadılar. Canları ne istiyorsa onu yaptılar Fakültemde öğretim üyesi olarak görüş ve önerilerime geri bildirimler, daha hızlı bir şekilde yapılabilir Yoksa yazmazdım

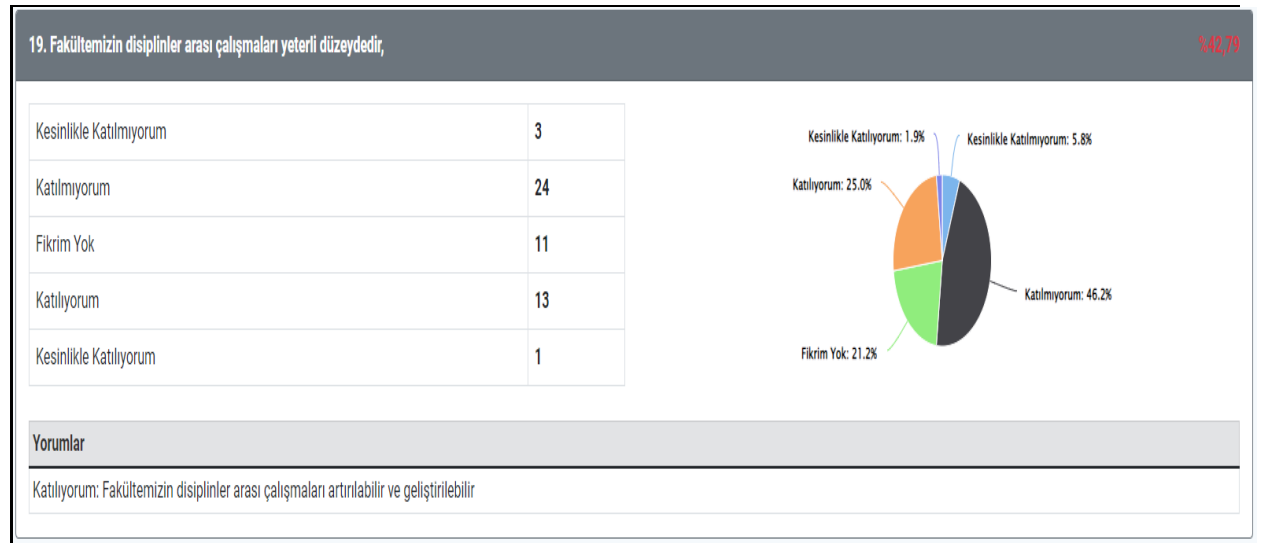
SONUÇ OLARAK:

2022 Yılı Nisan-Mayıs Ayları içerisinde uygulanan öğretim üyesi geri bildirim anketi katılım oranı **% 7.95** olarak gerçekleşmiş ve memnuniyet oranımız **% 60** olarak hesaplanmış bulunmaktadır. Anket sonucu irdelendiğinde ortalamayı olumlu ve olumsuz etkileyen parametreler aşağıda belirtilmiştir. Anket sonuçlarında:

Öğretim Üyesi Geri Bildirim Anketi Sonuçlarına Göre En Yüksek Oranı % 87,07 Puanla 1. Soru



Akademik Personel Geri Bildirim Anketi Sonuçlarına Göre En Düşük Oranı % 42,79 İle 19. Soru Sahip Olmuştur.



Öncelikli geliştirmeye açık yönlerimiz olarak görülmüştür. Anket sonuçları ayrıntılı olarak değerlendirilmiş ve görüş öneri olarak iletilen mesajlarda rapora eklenmiş ve üst yönetimle paylaşılmıştır. Anket sonuçları üst yönetim tarafından değerlendirildikten sonra geri bildirim toplantıları yapılarak gerekli düzeltici önleyici faaliyetler gerçekleştirilecektir. İyileştirme faaliyetleri sonuçları, bir sonraki yıl yapılan ankete yansımaları amacıyla hedef memnuniyet oranı belirlenmesi önerilmektedir.

Zeynep KARAYAĐIZ
Rukiye KARAMAN ARZ
Kalite, İç Kontrol, Stratejik Planlama ve Akreditasyon Birimi
23.05.2022