

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

Sosyal Bilimler Enstitüsü 2025 Birim Faaliyet Raporu



Ocak 2026 Trabzon

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER	4
A- MİSYON VE VİZYON	4
B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	4
C- BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER	4
1- Fiziksel Yapı.....	5
1.1 Taşınmazların Dağılımı	5
1.2 Kapalı Alanların Dağılımı	5
1.3 Kongre ve Kültür Merkezleri/Çok Amaçlı Salonlar	5
1.4 - Hizmet Alanları	5
2-Örgüt Yapısı.....	6
3 - Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	8
3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri.....	8
3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar	8
3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	8
4- İnsan Kaynakları.....	9
4.1 Akademik Personel (<i>Enstitü Kadroda Bulunanlar</i>).....	9
4.2 Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı	9
4.3 Başka Üniversitelerden Görevlendirilen Akademik Personel.....	9
4.4 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	9
4.5 İdari Personel	9
4.6 İdari Personelin Eğitim Durumu (<i>Enstitü kadrosunda bulunanlar</i>).....	9
4.7 İdari Personelin Hizmet Süreleri.....	9
4.8 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	10
4.9 Personelin Cinsiyet Dağılımı	10
4.10 Sözleşmeli Personel ve İşçiler	10
4.11 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı	10
5-Sunulan Hizmetler	10
5.1 Eğitim Öğretim Hizmetleri	10
5.2 Araştırma Hizmetleri	14
5.3 Kültür Hizmetleri.....	14
5.4 Bilgi İşlem ve Kütüphane Hizmetleri	14
6-İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi.....	15
6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	15
6.2- Kalite Güvence Sistemi	17
II- STRATEJİK PLAN AMAÇ VE HEDEFLER	20
A-KTÜ 2024-2028 STRATEJİK PLANI AMAÇ VE HEDEFLER	20
B-2024-2028 Stratejik Plan 2025 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi.....	21
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	22
A-Mali Bilgiler	22
1-Bütçe Uygulama Sonuçları.....	22
1.1Bütçe Giderleri.....	22
1.2. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar	22
2- Mali Denetim Sonuçları	23
2.1. İç Denetim	23
2.2. Dış Denetim	23
B- Performans Bilgileri	24
1- Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Bilgileri	24
1.1. Faaliyet Bilgileri	24
1.2 Bilimsel Yayınlar (<i>Kadromuzdaki Akademik Personel İçin</i>).....	25
1.3 Ödüller	25
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	25
Üstünlükler.....	25
Zayıflıklar	25
Fırsatlar.....	25
Tehditler	25
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	26



BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Geleneksel kamu yönetimi anlayışı, günümüzde yerini stratejik yönetim anlayışına dayalı yeni kamu yönetimi yaklaşımına bırakmıştır. Stratejik yönetim anlayışı, iyi çalışılmış bir stratejik plan üzerine inşa edilebilir. Bunun için stratejik yönetimi bilen yönetici ve uzmanlara ihtiyaç vardır. Bu alandaki açıklar giderilmeden yapılacak planlamaların kurumu hedefe taşıması güçtür. İlişkilerin iç içe geçtiği ve birbirini etkilediği rekabetçi bir ortamda, belirlenen hedeflere ulaşmak için dünyadaki gelişmelerin yakından takip edilmesi ve kurumsal yapıların buna paralel olarak dönüştürülmesi gerekmektedir.

İç ve dış çevre analizleri, kurumların sağlıklı bir şekilde yapılandırılmasında kritik bir öneme sahiptir. İç çevre analizi, kurumun güçlü yanlarını koruma ve zayıf yanlarını düzeltmesine imkan verir. Dış çevre analizi ise kurumun karşı karşıya olduğu fırsat ve tehditlerin tespit edilmesi; böylece, stratejik planda amaç ve hedef setinin oluşturulması ve bunlara yönelik eylemlerin belirlenmesine zemin hazırlar.

Kurumların belirlenen amaçları gerçekleştirebilmesi, yalnızca süreçlerin sağlıklı yönetilmesini değil, aynı zamanda geri besleme ve düzeltme mekanizmalarının da iyi çalıştırılmasını gerektirir. Bunun için denetim, önemli bir uzmanlık; iç kontrol ise toplam kaliteye ulaşmada *sıfır hata* amacının en etkili aracıdır. Stratejik planlamada performans esaslı bütçeleme ilkeleri, mali şeffaflık ve hesap verme unsurlarının dikkate alınması iç kontrol açısından önemlidir.

Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu; kamu hizmetlerini yürütenlerin daha fazla sorumluluk üstlenmesi, kamu idarelerinin performansının artırılması ve yasama denetiminin daha etkili olmasını sağlamak amacıyla kamu idarelerinin üst yöneticilerine her yıl *faaliyet raporu* hazırlama sorumluluğu yüklemektedir. Bu bağlamda Enstitümüzün “2025 Yılına Ait Birim Faaliyet Raporu”, kamu kurumlarında şeffaflık ve hesap verebilirliğin tesis edilmesi adına hazırlanmış ve kamuoyuna sunulmuştur. Raporumuz, başta iç ve dış paydaşlarımız olmak üzere tüm kesimlerin görüş ve önerilerine açıktır.

Prof. Dr. Haydar AKYAZI

Müdür

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Enstitünün **misyonu**, yenilikçi, girişimci, sürdürülebilirliği benimsemiş, etik değerlere sahip, akademik olarak yetkin, paydaş katılımını önemseyen ve toplumun ihtiyaçlarına yönelik ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel araştırmalar üretebilen bireyler yetiştirmektir.

Vizyon

Enstitünün **vizyonu**, lisansüstü düzeydeki eğitim-öğretim programları, yetiştirdiği donanımlı mezunları, toplumsal ve bölgesel ihtiyaçları kapsayan nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen saygın bir kurum olmaktır.

B- Görev, Yetki ve Sorumluluklar

Adı	Görevi	Yetki	Sorumluluğu
Prof. Dr. Haydar AKYAZI	Enstitü Müdürü	Sosyal Bilimler Enstitüsünün (SBE) akademik ve idari faaliyetlerini yönetmek.	Enstitü ile ilgili kurullara başkanlık etmek, ilgili mevzuatlara çerçevesinde Enstitüyü yönetmek.
Doç. Dr. Hüseyin YADİGAROĞLU	Enstitü Müdür Yrd.	Enstitü Müdürünün bilgisi dahilinde eğitim-öğretim faaliyetlerini yönetmek.	Enstitü Müdürü tarafından verilen görevleri, ilgili mevzuat çerçevesinde yerine getirmek.
Dr. Öğretim Üyesi Abdülgazi YIKICI	Enstitü Müdür Yrd.	Enstitü Müdürünün bilgisi dahilinde personel ve satınalma faaliyetlerini yönetmek.	Enstitü Müdürü tarafından verilen görevleri, ilgili mevzuat çerçevesinde yerine getirmek.
Esin BULUT	Enstitü Sekreteri	Enstitü Müdürünün bilgisi dahilinde idari faaliyetleri yönetmek.	Enstitü Müdürü tarafından verilen görevleri, ilgili mevzuat çerçevesinde yerine getirmek.

C- Birime İlişkin Bilgiler

Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) - Sosyal Bilimler Enstitüsü, T.C. Bakanlar Kurulu'nun 41 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilâtı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamesi ile 20.07.1982 tarihinde kurulmuştur.

Enstitümüz, genel olarak Güz yarıyılı için Haziran, Bahar yarıyılı için ise Aralık aylarında öğrenci alım ilanı yayımlamaktadır. Lisansüstü programlara başvuru ve kayıt süreçlerine ilişkin tüm bilgiler ile gerekli şartlar, hazırlanan kılavuz aracılığıyla aday öğrencilerimize web sayfamız üzerinden duyurulmaktadır.

Sosyal Bilimler Enstitüsü, genç, dinamik ve donanımlı akademik kadrosuyla; 21. yüzyılın gerekliliklerine uygun, araştırmacı, bilgi edinme ve kullanma yetisine sahip, yaratıcı ve yeniliğe açık mezunlar yetiştirerek ülkemizin sosyal bilimler alanındaki ihtiyaçlarına cevap vermektedir.

Öğrencilerimiz, akademik, sosyal, kültürel ve sportif ihtiyaçlarını karşılamak için Üniversitemizin sunduğu geniş imkânlardan faydalanabilmektedir. Ayrıca kampüsün; havaalanı, hastane ve alışveriş merkezi gibi hizmet birimlerine 5–10 dakikalık yürüme mesafesinde bulunması da öğrencilerimize önemli bir avantaj sağlamaktadır.

Enstitümüz bünyesinde, üçü %100 İngilizce eğitim veren, 17 anabilim dalına bağlı 11'i doktora, 25'i tezli yüksek lisans, 4'ü uzaktan öğretim (UZÖM) tezsiz yüksek lisans ve 3'ü de II. öğretim tezsiz yüksek lisans olmak üzere toplam 43 lisansüstü program bulunmaktadır.

Yeni dönemde hedefimiz, benimsediğimiz hayat boyu öğrenme anlayışı doğrultusunda, mevcut lisansüstü programlarda kaliteyi artırmak; bilim ve teknolojide yaşanacak gelişmeler ışığında bireysel,

toplumsal ve küresel ölçekte ihtiyaç duyulacak yeni programlar açmak, böylece daha çok sayıda kişiye lisansüstü eğitim fırsatı verebilmektir.

1- Fiziksel Yapı

1.1 Taşınmazların Dağılımı

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı			Toplam (m ²)
	Üniversite	Maliye Haz.	Diğer	
Kanuni (İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Giriş Katı)	787	-	-	787

1.2 Kapalı Alanların Dağılımı

Birimimize ait eğitim, araştırma, idari, sosyal, sağlık ve diğer hizmet alanlarının dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Sosyal Bilimler Enstitüsü	İdari Alanlar				Eğitim Alanları				Araştırma Alanları					
	Akademik		İdari		Derslik		Amfi		Laboratuvarlar				Kütüphane (Okuma Salonu)	
	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Eğitim Labor.		Tematik Labor.		Mekan Sayısı	m ²
									Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²		
1	18	6	198	-	-	-	-	-	-	-	-	1	16	

Sosyal Alanlar						Sağlık Alanları		Diğer Hizmet Alanları				Diğer Alanları			
Yemekhane		Öğrenci Kulüpleri		Kantin-Kafeterya		Kongre-Konferans		Sağlık		Depo		Arşiv-Atölye - Ambar		Sirkülasyon-Tesisat -WC	
Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	76	-	-	3	356

1.3 Kongre ve Kültür Merkezleri/Çok Amaçlı Salonlar

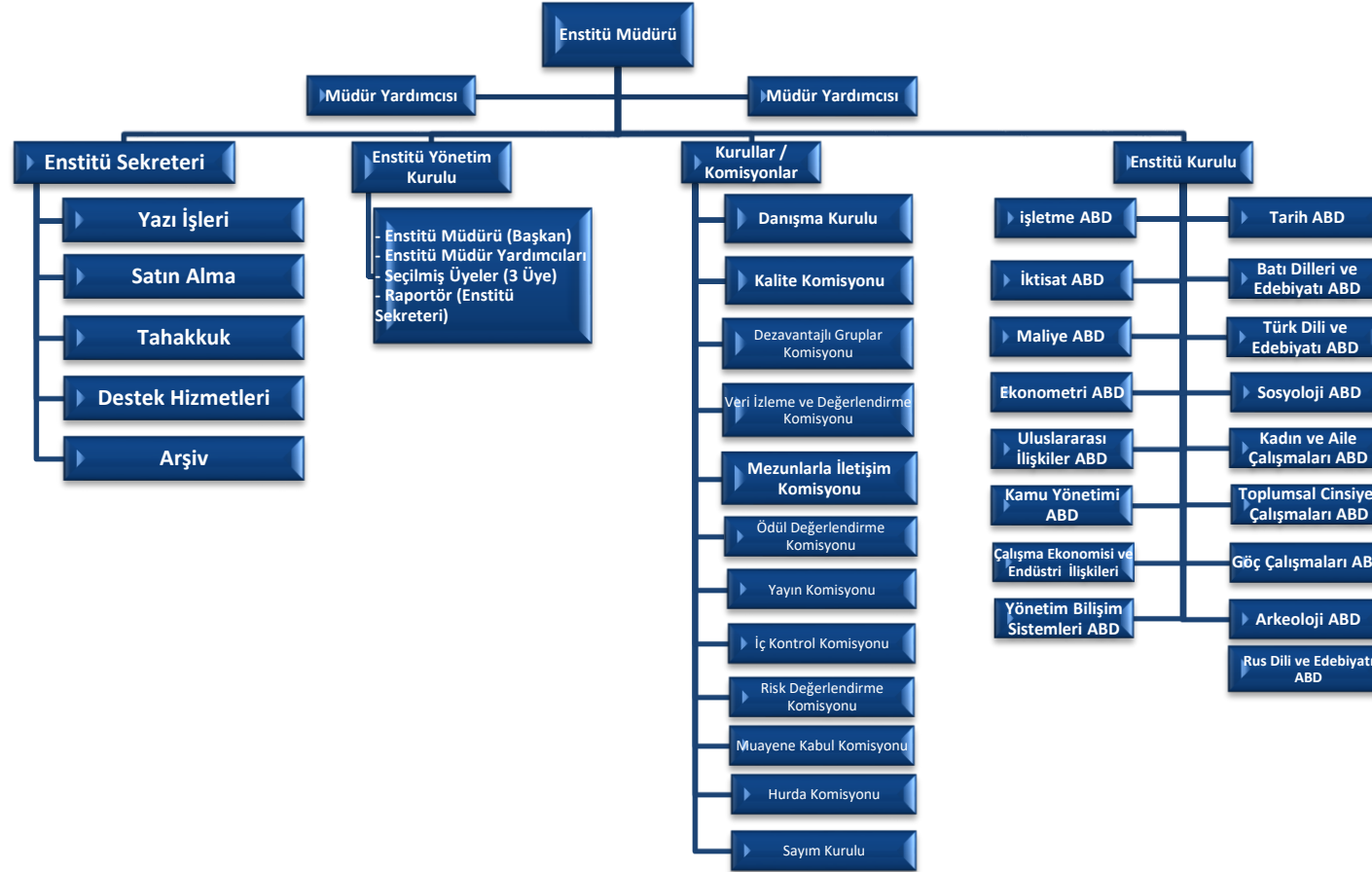
Birim Adı	Kampüs Adı	Toplantı Salonu, Konferans Salonu, Eğitim Salonu		
		Salon Adı	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Kanuni	Toplantı Salonu	36	22
		Toplantı (Seminer) Salonu	36	24
		Okuma Salonu	16	7

1.4 Hizmet Alanları

1.4.1 Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Akademik Personel Çalışma Odası	1	18	1
İdari Personel Çalışma Odası	6	212	8
Toplam	7	240	9

2-Örgüt Yapısı



Yönetim

Prof. Dr. Haydar AKYAZI	Enstitü Müdürü
Doç. Dr. Hüseyin YADİGAROĞLU	Enstitü Müdür Yardımcısı
Dr. Öğr. Üyesi Abdulgazi YIKICI	Enstitü Müdür Yardımcısı
Esin BULUT	Enstitü Sekreteri

Enstitü Yönetim Kurulu

Prof. Dr. Haydar AKYAZI	Enstitü Müdürü
Doç. Dr. Hüseyin YADİGAROĞLU	Enstitü Müdür Yardımcısı
Dr. Öğr. Üyesi Abdulgazi YIKICI	Enstitü Müdür Yardımcısı
Prof. Dr. M. Alaaddin YALÇINKAYA	Üye
Prof. Dr. Hasan ABDİOĞLU	Üye
Prof. Dr. Asiye Mevhibe COŞAR	Üye
Esin BULUT	Enstitü Sekreteri (Raportör)

Enstitü Kurulu

Prof. Dr. Haydar AKYAZI	Enstitü Müdürü
Doç. Dr. Hüseyin YADİGAROĞLU	Enstitü Müdür Yardımcısı
Dr. Öğr. Üyesi Abdulgazi YIKICI	Enstitü Müdür Yardımcısı
Prof. Dr. Bahadır GÜNEŞ	Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Coşkun TOPAL	Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Zehra ABDİOĞLU	Ekonometri Anabilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Uğur ÜÇÜNCÜ	Tarih Anabilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Seyfettin ARTAN	İktisat Anabilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Ahmet KURTARAN	İşletme Anabilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Asiye Mevhibe COŞAR	Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Anabilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Mustafa Çağatay OKUTAN	Kamu Yönetimi Anabilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Salih DURSUN	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İliş. Anabil. Dalı Başkanı
Prof. Dr. Mehmet TUNÇER	Maliye Anabilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Mustafa Naci KAYAOĞLU	Batı Dilleri ve Edebiyatı Anabilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Bayram SEVİNÇ	Sosyoloji Anabilim Dalı Başkanı
Doç. Dr. Ayça EMİNOĞLU	Kadın ve Aile Çalışmaları Anabilim Dalı Başkanı
Doç. Dr. Ekrem BAHÇEKAPILI	Yönetim Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı Başkanı
Doç. Dr. Hüseyin YADİGAROĞLU	Göç Çalışmaları Anabilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Serkan DEMİREL	Arkeoloji Anabilim Dalı Başkanı
Doç. Dr. Badegül CAN EMİR	Rus Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı Başkanı
Esin BULUT	Enstitü Sekreteri (Raportör)

3-Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri

Birimler	Bilişim Sisteminin Adı	Kullanıcı Sayı
Mali İşler	Harcama Yönetim Sistemi (HYS)	3
	Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)	3
	Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)	1
	Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (E-BÜTÇE)	1
	Sosyal Güvenlik Kurumu Borç Sorgulama İşlemleri (E-SGK)	1
	Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Sistemi	3
	F1 ve F2 Formları Hazırlama Platformu	1
Yönetim İşleri	EBYS (Elektronik Belge Yönetim Sistemi)	Tüm Personel
	EBS (Enstitü Bilgi Sistemi)	Tüm Personel
	WYS (Web Yönetim Sistemi)	4
	Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemi (KAYSIS)	1
	Stratejik Plan Bilgi Yönetim Sistemi (SPBYS)	1
	Ulusal Tez Merkezi (Tez Yükleme)	2
Eğitim İşleri	Lisansüstü Öğrenci Alım Programı	4

3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar

Cinsi	Kullanımda Olan			Depoda Bulunan	Toplam
	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)		
Yazılım (Hazır program, lisans gibi)	-	-	-	-	0
Masa Üstü Bilgisayar	8	-	-	2	10
Taşınabilir (Dizüstü) Bilgisayar	2	3	-	-	5

3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Akıllı Tahta	-	-	-	Faks	-	-	-
Projeksiyon	-	2	-	Fotoğraf Makinesi	1	-	-
Slayt Makinesi	-	-	-	Kameralar	-	-	-
Tepegöz	-	-	-	Televizyonlar	-	-	-
Episkop	-	-	-	Tarayıcılar	-	-	-
Barkot Okuyucu	1	-	-	Müzik Setleri	-	-	-
Baskı Makinesi	-	-	-	Mikroskoplar	-	-	-
Fotokopi Makinesi	1	-	-	DVD'ler	-	-	-
Optik Okuyucu	-	-	-	Güç Kaynağı	-	-	-

4-İnsan Kaynakları

4.1 Akademik Personel (Enstitü Kadrosunda Bulunanlar)

Akademik Personel Unvanı	Yıllar İtibarıyla		
	2023	2024	2025
Öğretim Görevlisi	-	-	-
Araştırma Görevlisi	12	7	5
Genel Toplam	12	7	5

4.2 Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı

	2023	2024	2025
Öğretim Elemanına Düşen	11,21 (1480/132)	13,47 (1509/112)	13,21 (1052/139)

4.3 Başka Üniversitelerden Görevlendirilen Akademik Personel

Adı ve Soyadı	Çalıştığı Anabilim Dalı		Kanun No
-	-	-	-
Toplam		-	

4.4 Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	5	-	-
Yüzde	-	-	-	100	-	-

4.5 İdari Personel

Hizmet Sınıfları	Kadrosu Birimimizde Bulunup aynı zamanda Biriminizde Çalışan Personel Sayısı	13/b-4 ile Birimimizde Görevlendirilen Personel Sayısı
Genel İdari Hizmetleri	1	4
Teknik Hizmetleri Sınıfı	-	-
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	-
Toplam	1	4

4.6 İdari Personelin Eğitim Durumu (Enstitü kadrosunda bulunanlar)

Kadrosu Birimimizde Bulunan İdari Personelin Eğitim Durumu					
Kişi Sayısı	İlköğretim	Lise	Önlisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
	-	-	-	-	1
Yüzde	-	-	-	50	50

4.7 İdari Personelin Hizmet Süreleri

Kadrosu Birimimizde Bulunan İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 - 3 Yıl	4 - 6 Yıl	7 - 10 Yıl	11 - 15 Yıl	16 - 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	1	1
Yüzde	-	-	-	-	50	50

4.8 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Kadrosu Birimimizde Bulunan İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
Kişi Sayısı	21 - 25 Yaş	26 - 30 Yaş	31 - 35 Yaş	36 - 40 Yaş	41 - 50 Yaş	51 - Üzeri
	-	-	-	-	1	1
Yüzde	-	-	-	-	50	50

4.9 Personelin Cinsiyet Dağılımı

Kadrosu Biriminizde Bulunan Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları					
	Kadın	Erkek	Toplam	K %	E %
Akademik Personel	4	1	5	80	20
İdari Personel	1	1	2	50	50
Toplam	5	2	7	71	29

4.10 Sözleşmeli Personel ve İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	1	-	1
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Sözleşmeli Personel	1	-	1
Toplam	2	-	2

4.11 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı

Personel Sınıfı	2023 Yılı	2024 Yılı	2025 yılı
Akademik Personel	12	7	5
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	-	-	-
İdari Personel	6	5	4
Sözleşmeli Personel	1	-	1
Sürekli İşçiler	-	-	-
Sürekli İşçiler (696 KHK)	1	1	1
Toplam	20	13	11

5-Sunulan Hizmetler

5.1 Eğitim - Öğretim Hizmetleri

Sıra Nr.	Anabilim Dalı	Tezsiz Yüksek Lisans		Tezli Yüksek Lisans	Doktora
		UZÖM	II. Öğretim		
1	Arkeoloji	-	-	1	-
2	Batı Dilleri ve Edebiyatı	-	-	1	1
3	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	-	-	1	-
4	Ekonomometri	-	-	1	1
5	Göç Çalışmaları (Disiplinlerarası)	-	-	1	-
6	İktisat	-	-	4	1
7	İşletme	2	1	6	1
8	Kadın ve Aile Çalışmaları (Disiplinlerarası)	-	-	1	-
9	Kamu Yönetimi	1	-	1	1
10	Maliye	1	1	1	1
11	Rus Dili ve Edebiyatı	-	-	1	-
12	Sosyoloji	-	-	1	1
13	Tarih	-	-	1	1
14	Türk Dili ve Edebiyatı	-	-	1	1
15	Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları (Disiplinlerarası)	-	-	-	1
16	Uluslararası İlişkiler	-	1	2	1
17	Yönetim Bilişim Sistemleri	-	-	1	-
Toplam		4	3	25	11
Genel Toplam					43

5.1.1 Eğitim - Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Anabilim Dalı	Program	Süre (Yıl)
DOKTORA PROGRAMLARI		
Batı Dilleri ve Edebiyatı	İngiliz Dili ve Edebiyatı (%100 İngilizce)	4
Ekonometri	Ekonometri	4
İktisat	İktisat	4
İşletme	İşletme	4
Kamu Yönetimi	Kamu Yönetimi	4
Maliye	Maliye	4
Sosyoloji	Sosyoloji	4
Tarih	Tarih	4
Türk Dili ve Edebiyatı	Türk Dili ve Edebiyatı	4
Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları	Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları (Disiplinlerarası)	4
TEZLİ YÜKSEK LİSANS PROGRAMLARI		
Arkeoloji	Arkeoloji	2
Batı Dilleri ve Edebiyatı	Uygulamalı Dil Bilimi (%100 İngilizce)	2
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	2
Ekonometri	Ekonometri	2
Göç Çalışmaları	Göç Çalışmaları (Disiplinlerarası)	2
İktisat	İktisat (PASİF)	2
	İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat	2
	İktisat Politikası	2
	İktisat Teorisi	2
İşletme	İşletme (PASİF)	2
	Finans	2
	Muhasebe	2
	Pazarlama	2
	Üretim Yönetimi	2
	Yönetim ve Organizasyon	2
Kadın ve Aile Çalışmaları	Kadın ve Aile Çalışmaları (Disiplinlerarası)	2
Kamu Yönetimi	Kamu Yönetimi	2
Maliye	Maliye	2
Rus Dili ve Edebiyatı	Rus Dili ve Edebiyatı	2
Sosyoloji	Sosyoloji	2
Tarih	Tarih	2
Türk Dili ve Edebiyatı	Türk Dili ve Edebiyatı	2
Uluslararası İlişkiler	Uluslararası İlişkiler	2
	Uluslararası İlişkiler (%100 İngilizce)	2
Yönetim Bilişim Sistemleri	Yönetim Bilişim Sistemleri	2
AKTİF UZAKTAN ÖĞRETİM PROGRAMLARI		
İşletme	İşletme Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans	1,5
	Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans	1,5
Kamu Yönetimi	Kamu Yönetimi Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans	1,5
PASİF PROGRAMLAR		
İşletme	İşletme II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans	1,5
Maliye	Maliye II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans	1,5
	Maliye Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans	1,5
Uluslararası İlişkiler	Uluslararası İlişkiler II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans	1,5

5.1.2 Öğrenci Sayıları (KTÜ Splan'dan alınmıştır.)

Program	Cinsiyet	Enstitü	Toplam
I. Öğretim	Erkek	351	351
	Kız	512	512
	Toplam	863	863
Uzaktan Öğretim	Erkek	130	130
	Kız	59	59
	Toplam	189	189
Toplam Erkek		481	481
Toplam Kız		571	571
Genel Toplam		1052	1052

5.1.3 Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları (KTÜ Splan'dan alınmıştır.)

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oran					
Birim Adı	I. Öğretim			Toplam Öğrenci	Yüzde
	E	K	Top.	Sayı	
Sosyal Bilimler Enstitüsü	56	61	117	1052	11,12

5.1.4 Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

(2024-2025 Bahar / 2025-2026 Güz Yarıyılları)

Anabilim alı/Program	Genel Kontenjan	Toplam Kayıt Olan	Doluluk Oranı %
İşletme Tezsiz	50	41	82
Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi Tezsiz	50	30	60
Kamu Yönetimi Tezsiz	50	49	9
Arkeoloji TYL	25	11	44
Batı Dilleri ve Edebiyatı TYL	18	15	84
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri TYL	58	13	23
Ekonometri TYL	83	10	12
Göç Çalışmaları TYL	26	14	54
İktisat Politikası TYL	72	1	2
İktisat Teorisi TYL	72	4	6
İktisadi Gelişme ve Uls. İktisat TYL	72	1	2
Yönetim ve Org. TYL	45	15	34
Muhasebe TYL	76	18	24
Finans TYL	68	16	24
Pazarlama TYL	61	17	28
Üretim Yönetimi TYL	13	1	8
Kamu Yönetimi TYL	54	41	76
Maliye TYL	46	19	42
Sosyoloji TYL	20	19	95
Tarih TYL	42	35	84
Türk Dili ve Edebiyatı TYL	25	23	92
Uluslararası İlişkiler TYL	41	22	54
Uluslararası İlişkiler TYL (İngilizce)	41	10	25
Kadın ve Aile Çalışmaları TYL	15	13	87
Yönetim Bilişim Sistemleri TYL	24	20	84
Batı Dilleri ve Edebiyatı Dr	6	4	67
Ekonometri Dr	63	1	2
İktisat Dr	34	2	6
İşletme Dr	59	2	4
Kamu Yönetimi Dr	21	1	5
Maliye Dr	16	1	7
Sosyoloji Dr	25	6	24
Tarih Dr	31	5	17
Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Dr	10	2	20
Türk Dili ve Edebiyatı Dr	19	3	16
Uluslararası İlişkiler Dr	38	6	16

5.1.5 Yüksek Lisans ve Doktora Programları (KTÜ Splan'dan alınmıştır.)

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Program Sayısı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Sosyal Bilimler Enstitüsü	43	677	189	186	1052
Toplam	43	677	189	186	1052

5.1.6 Yabancı Uyruklu Öğrenciler (KTÜ Splan'dan alınmıştır.)

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Kız	Erkek	Toplam
Sosyal Bilimler Enstitüsü	42	54	96
Toplam	42	54	96

5.1.7 Engelli Öğrenci Sayıları (KTÜ Splan'dan alınmıştır.)

Engelli Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Kız	Erkek	Toplam
Sosyal Bilimler Enstitüsü	3	3	6
Toplam	3	3	6

5.1.8 Mezun Öğrenci Sayıları (2025) (KTÜ Splan'dan alınmıştır.)

	Sosyal Bilimler Enstitüsü		Toplam
	Yükseklisans	Doktora	
I. Öğretim	63	37	100
Uzaktan Eğitim	146	-	146
Toplam	209	37	246

5.1.8.1 Kuruluşundan Bugüne Kadar Mezun Öğrenci Sayıları (KTÜ Splan'dan alınmıştır.)

Anabilim Dalı/Program	Kız	Erkek	Toplam
Batı Dilleri ve Edebiyatı	72	41	113
Ekonometri	45	43	88
Felsefe Ve Din Bilimleri	2	2	4
Halkla İlişkiler Ve Reklamcılık	6	1	7
İktisat	128	189	317
İslam Tarihi Ve Sanatları	0	1	1
İşletme	363	482	845
Kamu Hukuku	20	22	42
Kamu Yönetimi	210	426	636
Maliye	70	91	161
Müzik Eğitimi	1	8	9
Resim	10	9	19
Resim-İş Eğitimi	3	3	6
Sosyal Bilimler Eğitimi	5	17	22
Sosyoloji	24	8	32
Tarih	111	120	231
Temel İslam Bilimleri	8	31	39
Türk Dili ve Edebiyatı	86	60	146
Uluslararası İlişkiler	80	109	189
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	42	27	69
Yönetim Bilişim Sistemleri	1		1
Genel Toplam	1288	1690	2978

5.1.9 Yatay Geçiş Sayıları

	Yatay Geçiş	Merkezi Yatay Geçiş	Merk. Yatay Geçiş ve Yatay Geçiş	Kurum İçi
	Gelen	Gelen	Giden	Geçiş yapan
Sosyal Bilimler Enstitüsü	2	-	-	2
Toplam	2	-	-	2

5.2 Araştırma Hizmetleri

5.2.1 2025 Yılı BAP Proje Bilgileri

Birim Adı	2025 Yılı İçinde Açılan		Önceki Yıllardan Devredenlerle Beraber Toplam	
	Proje Sayısı	Toplam Bütçe (TL)	Proje Sayısı	Toplam Bütçe (TL)
Sosyal Bilimler Enstitüsü	8	₺1.143.815,60	12	₺1.440.551,64

5.2.2 2025 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı

Proje Türü	2025 Yılında Açılan Proje Sayısı	2025 Yılında Açılan Projelerin Bütçesi (TL)
BAP01- Temel Araştırma Projesi	-	-
BAP02- Hızlı Destek Projesi	-	-
BAP03- Başlangıç Destek Projesi	-	-
BAP04- Araştırma Altyapı Projesi	-	-
BAP05- Yurt Dışı Araştırma Projesi	-	-
BAP06- Lisansüstü Tez Projesi	8	₺1.143.815,60
BAP07- Kamu-Üniversite Sanayi İşbirliği Araş. Pr.	-	-
BAP08- Öncelikli Alanlar Araştırma Projesi	-	-
BAP09- Lisans Öğrenci Projesi	-	-
BAP10 - Eş Finansmanlı Bilimsel Araştırma Projesi	-	-
BAP11 - Disiplinler Arası İşbirliği Projesi	-	-
BAP12 - Doktora Sonrası Araştırma Projesi	-	-
BAP13- Araştırma Üniversitesi Destek Programı Projesi	-	-
Toplam	8	₺1.143.815,60

5.3 Kültür Hizmetleri

Tiyatro ve Oyunlar	-
Konser ve Müzikal	-
Gösteri	-
Söyleşi	-

5.4 Bilgi İşlem ve Kütüphane Hizmetleri

5.4.1 2025 Yılı WEB Ziyaretçi Sayıları

2025 Web Ziyaretçi Sayıları				
Türkçe	İngilizce	Arapça	Rusça	Toplam
439.979 (Anasayfa: 95.100, Altsayfa: 344.879)	689 (Anasayfa 404, Altsayfa 285)	-	-	444.668
2025 Diğer Web Hizmetleri				
Mezun sistemine kayıtlı mezun öğrni sayısı				1043

5.4.2 Talep, Şikayet ve İhbarlar

	CİMER / Denetleme Kurulu / Rektörlük / Bölüm			Açıklama
	Öğrenci	Personel	Diğer	
Şikâyet	2	-	-	CİMER başvurusu
Talep/Öneri/Bilgi	2	-	2	2 CİMER başvurusu, 2 dış kurum belge talebi
İhbar	-	-	-	-
Toplam	4	-	2	-

6-İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi

6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Üniversitemiz “Özel Bütçeli İdare” olarak 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun (II) sayılı Cetvelinin (A) Bölümünde sayılan Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri içerisinde bulunmaktadır. Söz konusu kanun; mali saydamlık, hesap verebilirlik, kamu kaynaklarının etkili, verimli ve ekonomik kullanımı gibi iyi mali yönetim ilkelerini esas almaktadır. Ayrıca bu kanun ile tüm kamu idarelerin olduğu gibi Üniversitemizin de gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin yürütülen mali karar ve işlemlerde; kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılıp kullanılmadığı denetlenmektedir. Bu amaçla genel yönetim bütçesi, Üniversitemizin stratejik planı ve bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, performans programı vb. ölçütler dikkate alınarak bir harcama birimi olarak Enstitümüzün de kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak üzere yürütülen tüm mali karar ve işlemler mali kontrol ve değerlendirmeye tabi tutulmaktadır. Bu çerçevede mali işlemlerin yapılması sürecinde işlemler, harcama yetkililerince mevzuata uygunluk açısından kontrol edilmektedir. Enstitümüzce gerçekleştirilen faaliyetleri yıllık raporlar halinde düzenlenmekte ve ilgili kurum/kuruluşlara gönderilmektedir.

6.1.1 İç Kontrol

Üniversite İç Kontrol Eylem Planı kapsamında mevcut durum ve 2025 yılındaki yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Bileşenler	Standartlar	Gerçekleştirilen Eylemler
Kontrol Ortamı	Standart 1: Etik Değerler ve Dürüstlük	• İç kontrol çalışmaları kapsamında “Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi” Enstitümüz web sayfasında paylaşılmış ve personelimize imzalatılarak dosyasına kaldırılmıştır.
	Standart 2: Misyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler	• Organizasyon yapısı, yeni açılmış olan anabilim dallarını ve yeni oluşturulan kurul/komisyonları da kapsayacak şekilde güncellenmiştir.
	Standart 3: Personelin Yeterliliği ve Performansı	• KTÜ Performans Yönetim Sistemi üzerinden personel değerlendirmeleri yapılmıştır. • Personelin yeterliliği ve performansını arttırmak amacıyla düzenlenen memur akademisi, Cumhurbaşkanlığı eğitim kapısı, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile İlyardım gibi eğitim ve seminerlere uygun personelin katılımının sağlanmasına azami özen gösterilmektedir.
	Standart 4: Yetki Devri (Yetki Devretme, İmza Yetkisi)	• Birimimizde yetki devri yapılmamaktadır.
Risk Değerlendirme	Standart 5: Planlama ve Programlama	• Enstitümüzde 2024-2028 dönemi stratejik plan veri girişi Enstitü Müdürü sorumluluğunda düzenli olarak yapılmaktadır.
	Standart 6: Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi	• Enstitümüz Risk Çalışma Grubu güncellenmiş, Enstitümüzün risk değerlendirmesi yapılmış ve hazırlanan birim Risk Konsolide Raporu SGDB’ye gönderilmiştir.

Kontrol Faaliyetleri	Standart 7: Kontrol Stratejileri ve Yöntemleri	<ul style="list-style-type: none"> Her bir faaliyet ve riskler için uygun kontrol strateji ve yöntemleri (düzenli gözden geçirme, örnekleme yoluyla kontrol, karşılaştırma, onaylama, raporlama, koordinasyon, izleme v.b.) uygulanmaya çalışılmaktadır.
	Standart 8: Prosedürlerin Belirlenmesi	<ul style="list-style-type: none"> Uzaktan öğretim programlarındaki sınavlar, merkezi sınav kapsamında yapılmaya başlanmış, Lisansüstü Ödül Yönergesi güncellenmiş, lisansüstü öğrencilere mazeret sınav hakkı tanınmasına yönelik mevzuatta düzenleme yapılmış ve tezlerin web sayfamıza yüklenmesine yönelik çalışma başlatılmıştır. Ayrıca Enstitü bünyesindeki iş ve işlemlere dair formlar güncellenmiştir.
	Standart 9: Görevler Ayrılığı	<ul style="list-style-type: none"> 2025 yılında mali karar ve işlemlerin onaylanması, uygulanması, kaydedilmesi ve kontrol edilmesi görevleri mevcut personel arasında paylaştırılmıştır.
Kontrol Faaliyetleri	Standart 10: Hiyerarşik Kontroller	<ul style="list-style-type: none"> Kurum içi yazışma ve diğer iş süreçleri mevzuata uygun biçimde hiyerarşik düzende ve her adımda gerekli kontroller sağlanarak yürütülmektedir.
	Standart 11: Faaliyetlerin Sürekliliği	<ul style="list-style-type: none"> Enstitümüz, faaliyetlerin sürekliliğini sağlamaya yönelik olarak; personel yetersizliği, geçici veya sürekli olarak görevden ayrılma, yeni bilgi sistemlerine geçiş, yöntem veya mevzuat değişiklikleri ile olağanüstü durumlar gibi faaliyetlerin sürekliliğini etkileyen nedenlere karşı gerekli önlemleri almaktadır.
	Standart 12: Bilgi Sistemleri Kontrolleri	<ul style="list-style-type: none"> Veri kaybına karşı bilgileri yedekleme ve lisanslı virüs programı kullanma gibi koruyucu tedbirler sürdürülmektedir. Görevden ayrılan veya görev yeri değişen personelin yetkileri kaldırılarak yeni göreve başlayan personele Bilgi Sistemlerini kullanabilmeleri için yetkilendirme yapılmıştır.
Bilgi ve İletişim	Standart 13: Bilgi ve İletişim	<ul style="list-style-type: none"> Enstitümüzün tanıtımı ve diğer bilgilendirmeler için web sayfamız ve sosyal medya platformları aktif olarak kullanılmaktadır. Başta mezunlarımız olmak üzere tüm paydaşlarla yazılı ve sözlü olarak iletişim halinde bulunulmasına gayret gösterilmektedir. Her pazartesi tüm personelin katılımı ile birlikte bilgi paylaşım toplantıları gerçekleştirilmekte, çalışanların haftalık yapılacak işlere dair görüş ve önerileri alınarak gerekli planlamalar yapılmaktadır.
	Standart 14: Raporlama	<ul style="list-style-type: none"> Enstitümüz bünyesinde hazırlanan Birim Faaliyet Raporu, Birim İç Değerlendirme Raporu ve Enstitü Bülteni web sayfamız ve sosyal medya kanalları üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır.
	Standart 15: Kayıt ve Dosyalama Sistemi	<ul style="list-style-type: none"> 2025 yılı içerisinde Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ile Birimimizde 3672 kurum içi yazışma yapıldı; gelen evraka 545 adet yazı kaydedildi, kurum dışına 76 adet evrak çıkışı yapıldı. Hazırlanan tezler, tez arşivinde program bazında muhafaza edilmektedir.
	Standart 16: Hata, Usulsüzlük ve Yolsuzlukların Bildirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> 2025 yılı içerisinde usulsüzlük ve yolsuzluklarla ilgili yazılı ya da sözlü bir ihbar gerçekleştirilmiştir.
İzleme	Standart 17: İç Kontrolün Değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> Birimimizde aktif bir iç kontrol sistemini tesis etmek anlamında Üst Yönetim tarafından düzenlenen toplantılara uygun yönetici ve personelle katılım sağlanmakta; elde edilen bilgiler ve yapılacak çalışmalar Birim genelinde duyurularak tüm çalışanların karar alma sürecine dahil olmaları amaçlanmaktadır. Gelen yazılar tüm personelin bilgisine havale edilmekte, Birim içinde sıkça yapılan toplantılarla eksiklikler gündeme getirilmekte ve çözüm üretilmektedir. Yani sıra, öğrencilerle yapılan toplantılar ve ilgili mevzuatın ya da burs, etkinlik vs. duyuruların kendileri ile paylaşılmasına yönelik çalışmalar, öğrencileri de iç kontrol sürecinin bir parçası haline getirmeyi hedeflemektedir. Her pazartesi tüm personelin katılımı ile birlikte bilgi paylaşım toplantıları gerçekleştirilmekte, çalışanların haftalık yapılacak işlere dair görüş ve önerileri alınarak gerekli planlamalar yapılmaktadır.
	Standart 18: İç Denetim	<ul style="list-style-type: none"> İç Denetim: 2025 yılında iç denetim birimi tarafından Enstitümüzde herhangi bir denetim yapılmamıştır. Dış Denetim: 2025 yılında Enstitümüzde dış denetim yapılmamıştır.

6.1.2 Ön Mali Kontrol

Birimimizde 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen mali işlemlerin tür ve sayılarına ait bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

	Maaş	Ek Ders	UZEM Ek Ders	Yolluk	Mesai	Satın Alma	Hakediş	Telefon	Döner Sermaye	Jüri Ödemesi	Toplam
İşlem Sayısı	14	16	8	9	-	17	-	12	-	-	76

6.2- Kalite Güvence Sistemi

Kurumsal Akreditasyon Süreci

- Kalite Güvence Sistemi kapsamında yürütülecek faaliyetleri içeren 2026 yılı Kalite Takvimi hazırlanarak web sayfamızdan paylaşılmıştır.
- KTÜ SBE Birim Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları belirlenmiştir.
- Akademik-idari personel ile öğrenci bazında güncellenen Birim Kalite Komisyonu 2025 yılında faaliyetlerine devam etmiştir.
- 2025 yılında kalite süreçleriyle ilgili paydaşlarla yapılan toplantılarda alınan kararlar iyileştirme süreçlerine dahil edilmiştir.
- Enstitümüz 2024 Birim İç Değerlendirme Raporu, Mart 2025 tarihinde Birim Kalite Komisyonu toplantısında değerlendirilmiştir.
- Enstitü Kalite Komisyonu; YÖKAK Enstitü Dış Değerlendirme Kılavuzu hakkında bilgilendirme, memnuniyet anketlerinin değerlendirilmesi, komisyon toplantı sonuçlarının değerlendirilmesi, kaydı silinen/kaydını sildiren öğrencilerin durumunun değerlendirilmesi, Kalite Yönetim Sistemi Takviminin görüşülmesi ve Birim Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esaslarının görüşülmesi gündemiyle 18 Aralık 2025 Perşembe günü toplanmıştır.
- Üniversite Öğrenci Kalite Komisyonunda 1 öğrencimiz görevlendirilmiştir.
- Birim Danışma Kurulu toplantısı 18 Aralık 2025 tarihinde çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, paydaşlar tarafından Enstitünün kalite güvence sistemi ve eğitim-öğretim süreçlerini iyileştirmeye yönelik görüş ve önerileri dile getirmiştir. Alınan kararlar iyileştirme süreçlerine dahil edilmiştir.

Eğitim-Öğretim

- Enstitümüz toplantı ve seminer salonları, ders işleyiş ve sunumlarında kullanıma açılmıştır.
- Öğrencilerimizin hizmetine sunulmak üzere, okuma salonuna 4 adet yeni masaüstü bilgisayar alımına dair yazımız Rektörlük Makamına iletilmiştir.
- Ortaya çıkan gelişmeler çerçevesinde lisansüstü eğitim öğretime ilişkin iç mevzuatta güncellenmelerin yapılmasına önemli katkılar sağlanmıştır.
- Öğrenci alım ve mezuniyet koşullarında değişiklikler yapılmıştır.
- Trabzon Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası ve Doğu Karadeniz Belediyeler Birliği ile imzalanan protokol gereği Oda üyelerine, mesleki kariyerlerine katkı sağlamaları adına tezsiz yüksek lisans kontenjanı ayırma uygulamasına devam edilmiştir.
- Enstitümüz bünyesine Rus Dili ve Edebiyatı Tezli Yüksek Lisans programına 2025-2026 Eğitim-Öğretim Bahar yarıyılında ilk defa öğrenci alımı başlamıştır.
- Mezunlardan gelen geri bildirimler doğrultusunda, Enstitümüz bünyesinde tüm öğrencilere yönelik Sosyal Bilimlerde Yapay Zeka ve Güncel Teknoloji Uygulamaları dersi açılmıştır.
- İngilizce programlara kayıtlı öğrenciler ve uluslararası öğrenciler için zorunlu doktora dersi olan Bilimsel Araştırma ve Proje Hazırlama Eğitimi dersinin İngilizcesi açılmıştır.
- Tüm lisansüstü öğrencilere yönelik oryantasyon programı düzenlenmiştir.
- Uzaktan Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programları öğrencileri için dönem projelerinin standart hale getirilebilmesi amacıyla Enstitü tarafından “Dönem Projesi Yazım Kılavuzu” ve “Dönem Projesi Yazım Şablonu” oluşturularak kullanıma sunulmuştur.
- Enstitü lisansüstü programlarının tanıtılması amacıyla, anabilim dalları tarafından 26-30 Mayıs 2025 tarihleri arasında mezuniyet aşamasındaki lisans öğrencilerine yönelik bilgilendirme etkinlikleri düzenlenmiştir.
- Lisansüstü öğrenciler ve akademik personele yönelik olarak, Sosyal Bilimler Enstitüsü ve KTÜ Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı iş birliği ile 12 Kasım 2025 Çarşamba günü “EBSCO İle Bilimsel Literatürü Keşfet” konulu çevrim içi bir eğitim etkinliği düzenlenmiştir. Etkinlikte, Öğr. Gör. Beyhan KARPUZ ve Ufuk AKDEMİR tarafından katılımcılara Web of Science ve Scopus gibi atıf indekslerdeki dergilerin yanı sıra yüzbinlerce e-kitabın kullanım özellikleri hakkında bilgiler verilmiştir.
- 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılı itibarıyla Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans Programlarında ilk kez merkezî sınav uygulamasına geçilmiştir.

- Tezsiz Yüksek Lisans Programı öğrencilerimiz için 29.12.2025 Pazartesi günü çevrimiçi olarak bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Program koordinatörleri tarafından gerçekleştirilen toplantılarda, programlara dair genel bilgilendirme yapılmış, eğitim-öğretim dönemi faaliyetleri kapsamında öğrencilerden görüş, talep ve öneriler alınmıştır.
- 2024 Yılı Sosyal Bilimler Doktora Ödülleri kapsamında başarılı bulunan tezlerin yazarları ve danışmanları ile Eğitim Ödülleri kapsamında "Eğitim Kalitesine Katkı Ödülü" kategorisinde Enstitümüz Arş. Gör. Dr. Özlem ÇAKMAKOĞLU 2025 Bilim Kültür Sanat Haftası etkinlikleri çerçevesinde düzenlenen 20 Mayıs Kuruluş Yılı Dönümü Töreninde ödüllendirilmişlerdir.
- Üniversitemiz Değişim Programları Koordinatörlüğünün katkılarıyla 29 Aralık 2025 tarihinde çevrimiçi olarak "Erasmus+ Öğrenci ve Personel Hareketlilikleri Bilgilendirme Toplantısı" isimli etkinlik düzenlenmiştir.
- Batumi State Maritime Academy'den gelen misafirler Enstitümüzde ağırlanmıştır. KTÜ Dış İlişkiler Genel Koordinatörü Prof. Dr. Sercan EROL ve Erasmus+ KA131 Öğrenci Öğrenim Hareketliliği biriminden Öğr. Gör. Çiğdem HÜSEM'in eşliğinde Birimimizi ziyaret eden Batumi State Maritime Academy'den Fakülte Dekanı Prof. Dr. Mzia Diasamidze, Doç. Dr. Ana Shotadze, Fakülte Kalite Güvence Birimi Başkanı Natalia Jijavadze ve Yönetim ve Gelişim Sistemleri Merkezi Başkanı Lika Katamadze'ye Enstitü bünyesinde yer alan lisansüstü programları hakkında bilgiler verilmiştir.

Araştırma Geliştirme

- Lisansüstü öğrencilerine yönelik olarak, 22 Ekim 2025 tarihinde BAP Birim Koordinatörü Prof. Dr. Gökhan APAYDIN'ın katılımı ile çevrimiçi (online) "*BAP Bilgilendirmesi Toplantısı*" gerçekleştirilmiştir.
- KTÜ TTM İş Birliği ile 06 Kasım 2025'te COST programları, TÜBİTAK ARDEB ve BİDEB programları hakkında çevrim içi "*Akademisyen ve Lisansüstü Öğrencilerine Yönelik Destek Programları Bilgilendirme Eğitimi*" düzenlenmiştir.

Toplumsal Katkı

- Üniversitemiz personellerinden Sağlık Teknikeri Ömer YETİM, Enstitü tarafından düzenlenen "*İlk Yardım Hayat Kurtarır*" konulu etkinlikte katılımcılara; ilk yardımın önemi, genel ilk yardım bilgileri ve temel yaşam desteği hakkında bilgiler vermiştir.
- *Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü* kapsamında Enstitümüz ve Sosyoloji Bölümü işbirliğinde 25 Kasım 2025'te "*Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Şiddet Önleme ve İzleme Merkezlerinin Rolü*" ismiyle panel düzenlenmiştir. Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu'nda düzenlenen Panel, Enstitü Müdür Yardımcısı Sosyoloji Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hüseyin YADİGAROĞLU'nun yönlendiriciliğinde gerçekleştirilmiştir. Panel konuşmacıları Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü görevlileri Trabzon ŞÖNİM Müdürü SHU. Cafer ASAN ve Sosyolog Yasemin KARADENİZ, şiddet kavramı ve şiddetle mücadelenin hukuki olarak izlenmesine dair sunumlar gerçekleştirmiştir.
- Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları ABD ile Kadın ve Aile Çalışmaları ABD Başkanları Prof. Dr. Mevhibe COŞAR ve Doç. Dr. Ayça EMİNOĞLU'nun planlamasında "*Şiddet Türleri ve Korunma Mekanizmaları*" konulu bir panel daha düzenlenmiştir. Giresun Üniversitesinden Arş. Gör. Dr. Sinem ÇAPAR İLERİ "*Dile Gelen Şiddet*", Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünden Hümeysa SARAL FAZLIOĞLU "*Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi İşleyişi*" ve Giresun Barosu avukatlarından Sevda Yağmur ÇETİN de "*6284 Sayılı Kanun: Şiddetle Mücadelede Hukuki Bir Adım*" konulu sunumlar ile panele katkı sağlamışlardır.

Yönetim Sistemi

- Enstitümüzde; yönetimin tüm organizasyonlarda yer aldığı, insan odaklı, yetkilerin ve hiyerarşinin belirlendiği, işbirliği ve iş bölümünün sağlandığı bir yönetim anlayışı benimsenmiştir.
- İlgili komisyonlarımız ve kurullarımızda yapılan istişareler sonucunda, Enstitümüzün misyonu ve vizyonu güncellenmiştir.
- Üniversitemizin stratejik amaç ve hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilmiş olan çalışmalara ilişkin bilgiler, stratejik plan bilgi sistemine girilmektedir.
- İç kontrol sistemi kapsamında görev ve sorumluluklar belirlenmiş, iş akış şemaları ve takvim oluşturulmuş, paydaş katılımları sağlanmış, toplantı, anket ile bize yazın modülleri üzerinden

geri dönüşler alınmış, iyileştirme çalışmaları ve gerçekleştirilen faaliyetler stratejik plan bilgi sistemine girilmiş ve yıllar itibari ile izlenmesi imkânı sağlanmıştır.

- İç Kontrol Komisyonu ve Risk Çalışma Grubu güncellenmiştir.
- Enstitü web sayfasına konulan güncel bilgi ve gelişmeleri içeren dökümanlar sayesinde öğrenciler ve diğer paydaşlarla iletişim, dinamik hale getirilmiştir.
- Ayrıca web sayfamızda bize yazın modülünün ve sosyal medya hesaplarının aktif halde tutulması sayesinde güncel etkinlik, staj ve burs imkânlarının öğrencilere duyurulması sağlanmaktadır.
- Enstitümüz faaliyetleri ile ilgili kamuoyu bilgilendirmeleri her yıl düzenli olarak hazırlanan birim faaliyet raporları ile gerçekleştirilmekte; ayrıca iç ve dış paydaşlarla yapılan toplantılardan geri bildirimler alınmaktadır.
- Enstitümüzde Doktora ve Yüksek Lisans programları için süreç yönetimi izlenmekte, Enstitü Bilgi Yönetim Sistemi üzerinden öğrencilere ait süreçler (başvuru, danışman, tez, yeterlik, tez izleme, tez teslimi vb.) elektronik ortamda izlenmekte, Üniversitemiz bilgi yönetim sistemi üzerinden öğrencilikle ilgili diğer süreçlerin yönetilmesi sağlanmaktadır.

Mezunlarla İletişim Kapsamında Yapılan Faaliyetler

- Mezun Bilgi ve Memnuniyet Anketi güncellenmiş hali ile uygulanmaya başlanmıştır.
- “KTÜ SBE Mezunları WhatsApp Grubu” oluşturulmuştur.
- 13.05.2025 tarihinde le çevrim içi olarak toplantıda Enstitü Yönetimi, SBE Mezunlarla İletişim Komisyonu ve KTÜ Mezunlarla İlişkiler Birim Koordinatörlüğü tarafından katılımcılara; KTÜ Mezunlarla İlişkiler Birim Koordinatörlüğünün faaliyetleri, Enstitü bünyesinde mezunlara yönelik uygulanan SBE Mezun Memnuniyet Anketinin sonuçları ve yeni oluşturulmuş olan SBE Mezunları WhatsApp Grubu hakkında bilgiler verilmiştir.
- 2025 Yılı Lisansüstü Mezuniyet Töreni ve Mezunlar Buluşması gerçekleştirilmiştir. Trabzon Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Ahmet Yüksel GÜLAY, Rektör Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Bünyamin ER, fakülte dekanları, enstitü müdürleri, anabilim dalı başkanları, akademisyenler, idari personeller, mezunlar ve ailelerinin katılımı ile gerçekleştirilen etkinlikte çeşitli alanlarda ödül ve katılım belgeleri takdim edilmiştir.
- Sosyal Bilimler Enstitüsü mezunları ile iletişimi güçlendirmek, güncel gelişmeleri paylaşmak ve iş birliği olanaklarını değerlendirmek amacıyla 13 Aralık 2025 Cumartesi günü kahvaltılı bir Mezunlar Buluşması düzenlenmiştir. Toplantıda; Enstitünün mevcut durumu ve gelecek perspektifi değerlendirilmiştir. Mezunlar, etkinlik hakkındaki düşünceleri ile öneri ve taleplerini “Etkinlik Değerlendirme ve Öneri Formu” aracılığıyla yazılı olarak sunmuşlardır.

Birim Danışma Kurulu Toplantıları

- Birim Danışma Kurulu, “kalite süreçlerinin değerlendirilmesi”, “misyon, vizyon, kurumsal değerler ve kalite politikasının revizyonu” ve “paydaş görüşlerinin ele alınması” gündemiyle 18 Aralık 2025 Perşembe günü çevrim içi ortamda toplanmıştır. Toplantıda, paydaşlar tarafından Enstitünün kalite güvence sistemi ve eğitim-öğretim süreçlerini iyileştirmeye yönelik görüş ve öneriler dile getirilmiştir.

Geri Bildirim-Anket

- “Bize Yazın” modülüne gelen 92 soruya gerekli cevap verilmiş; ayrıca Enstitümüze ait sosbilens@ktu.edu.tr mail adresine ulaşan sorulara da düzenli olarak geri bildirimler yapılmıştır.
- Enstitümüz tarafından mezun ve devam eden öğrenciler ile akademik-idari personele yönelik anket uygulamaları gerçekleştirilmiş ve sonuçlar, ilgili komisyonlarca değerlendirilmiştir.

Geri Bildirimler Sonucunda Yapılan İyileştirmeler

- Lisansüstü öğrencilere mazeret sınav hakkı verilmiştir.
- Enstitü tanıtım videosu hazırlanmıştır.
- Danışman atama süreçleri güncellenmiştir.
- Enstitü süreçlerinde kullanılan formlar, sadelik ve kullanılabilirlik yönünde azaltılarak güncellenmiştir.
- Okuma salonunda kullanılmak üzere 4 (dört) adet bilgisayarın temin işlemi başlatılmıştır.
- Enstitümüz bünyesine Rus Dili ve Edebiyatı Tezli Yüksek Lisans programı açılmıştır.

- Enstitümüz bünyesinde Sosyal Bilimlerde Yapay Zekâ ve Güncel Teknoloji Uygulamaları dersi açılmıştır.
- İngilizce programlara kayıtlı öğrenciler ve uluslararası öğrenciler için Bilimsel Araştırma ve Proje Hazırlama Eğitimi dersinin İngilizce versiyonu (Scientific Research and Proposal Preparation Training) açılmıştır.
- UZEM Tezsiz Yüksek Programları için dönem projesi (bitirme ödevi) yazım kılavuzu şablonları ve eğitim videosu oluşturulmuştur.
- Akademik Danışmanlık Günleri kapsamında ABD'lerden alınan talepler doğrultusunda, Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı ile yazışmalar yapılmış ve bütçe imkânları doğrultusunda basılı kaynak talepleri karşılanmıştır.
- 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılı itibarıyla Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans Programlarında ilk kez merkezî sınav uygulamasına geçilmiştir.
- Öğrencilerin ve öğretim üyelerinin yayın ve proje süreçlerinde kritik öneme sahip nitel ve nicel analiz metodları hakkındaki çalışmalarında önemli katkı sağlayacak AEYUM eğitim ağına üyelik devam ettirilmiştir.
- Üniversitemiz ve Trabzon Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası arasında odaya bağlı çalışanların Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde açılan tezsiz yüksek lisans programlarında eğitim görmesi ve insan kaynağı potansiyelinin geliştirilmesine katkı sağlamaya yönelik çabaların artırılması amacıyla iş birliği protokolü kapsamında oda üyeleri için kontenjan ayırma uygulamasına devam edilmiştir.
- Üniversitemiz ile Doğu Karadeniz Belediyeler Birliği arasında imzalanan protokol kapsamında Oda üyeleri için kontenjan ayırma uygulaması sürdürülmüştür.

II- STRATEJİK PLAN AMAÇ ve HEDEFLER

A-SBE 2024-2028 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler

AMAÇ VE HEDEFLER	Amaç 1- Nitelikli Mezunlar İçin Eğitim ve Öğretimi Yenilikçi ve Öğrenciyi Merkeze Alan Bir Yaklaşımla Güçlendirmek	
	Hedef 1. 1	Programların tanınırlığı artırılacak ve nitelikli öğrenciler için tercih edilirlilik düzeyi yükseltilecektir.
	Hedef 1. 2	Eğitim programları, öğrenme kaynakları ve akademik destek hizmetleri kalite odaklı geliştirilecektir.
	Hedef 1. 3	Lisansüstü eğitim nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir.
	Hedef 1. 4	Öğretme ve öğrenme hizmetleri sürekli iyileştirilecektir.
	Hedef 1. 5	Eğitimin uluslararası boyutu geliştirilecektir.
	Amaç 2- Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek	
	Hedef 2. 1	Kurumsal araştırma kapasitesi geliştirilecektir.
	Hedef 2. 2	Araştırmalarda kalite düzeyi artırılabilecektir.
	Hedef 2. 3	Araştırmalarda etkileşim ve işbirliği geliştirilecektir.
	Hedef 2. 4	Öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımı sağlanacak ve girişimcilik potansiyelleri desteklenecektir.
	Amaç 3-Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek	
	Hedef 3. 1	Yönetimsel süreçlerde verimlilik artırılacak ve nitelikli idari iş gücü geliştirilecektir.
	Hedef 3. 2	Kaliteye derinlik kazandırılacaktır.
	Hedef 3. 3	Mekânsal ihtiyaçlar karşılanacak, alt ve üstyapı geliştirilecektir
	Hedef 3. 4	Kurum aidiyet duygusu artırılacak ve kurum kültürü geliştirilecektir.
	Hedef 3. 5	Finansal kaynaklar artırılacak ve üniversitenin hedefleri doğrultusunda yönetilecektir.
	Amaç 4- Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Kalkınmaya Katkıda Bulunmak ve KTÜ Algısını Güçlendirmek	
	Hedef 4. 1	Bilgiyi topluma yayarak toplumun gelişimine katkı sağlanacaktır.
	Hedef 4. 2	Dış paydaşlarla iş birliği geliştirilecektir.
Hedef 4. 4	Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında yapılan çalışmalar yaygınlaştırılacaktır.	
Hedef 4. 5	Mezun ilişkileri yönetimi güçlendirilecek, işe yerleşme, kariyer gelişimleri, işveren/mezmun memnuniyet oranları izlenerek iyileştirilecektir.	

B-2024-2028 Stratejik Plan 2025 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi

Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planı içerisinde birimimizin sorumlu olduğu hedefler (göstergelerle izlenen) ile ilgili faaliyetlere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2024-2028 STRATEJİK PLANI (Stratejik Amaç/Hedef ve Performans Göstergeleri)		2025
Amaç 1	Nitelikli Mezunlar İçin Eğitim ve Öğretimi Yenilikçi ve Öğrenciyi Merkeze Alan Bir Yaklaşımla Güçlendirmek	
Hedef 1.2	Eğitim programları, öğrenme kaynakları ve akademik destek hizmetleri kalite odaklı geliştirilecektir.	
PG1.2.1	Akredite program sayısı (kümülatif)	
PG1.2.4	Sektör temsilcilerinin katıldığı ders sayısı	3
Hedef 1.3	Lisansüstü eğitim nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir.	
PG1.3.1	Disiplinlerarası lisansüstü programı sayısı (kümülatif)	3
PG1.3.2	Yayın (SCI, SCH-E, SSCI, A&HCI) üretilen lisansüstü tez sayısı	
PG1.3.5	Kamu, özel sektör/sanayiye yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısı	10
Hedef 1.5	Eğitimin uluslararası boyutu geliştirilecektir.	
PG1.5.1	Eğitim alanında kurulan uluslararası iş birlikleri sayısı (kümülatif)	
PG1.5.3	Yabancı dilde eğitim veren lisansüstü program sayısı (kümülatif)	3
PG1.5.4	Dolaşımdaki öğretim üyesi sayısı (gelen+giden)	
PG1.5.5	Dolaşımdaki öğrenci sayısı (gelen+giden)	9
Amaç 2	Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek	
Hedef 2.2	Araştırmalarda kalite düzeyi artırılacaktır.	
PG2.2.5	Akademisyen bilim ödülü sayısı	
Hedef 2.3	Araştırmalarda etkileşim ve işbirliği geliştirilecektir.	
PG2.3.4	TÜBİTAK 2244 Doktora öğrenci sayısı (kümülatif)	
Hedef 2.4	Öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımı sağlanacak ve girişimcilik potansiyelleri desteklenecektir.	
PG2.4.2	Öğrencilerin yürütücü olduğu kurum dışı proje sayısı	
Amaç 3	Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek	
Hedef 3.2	Kaliteye derinlik kazandırılacaktır.	
PG3.2.2	Alınan geri bildirimler sonucunda gerçekleştirilen iyileştirme sayısı (kümülatif)	13
Hedef 3.3	Mekânsal ihtiyaçlar karşılanacak, alt ve üstyapı geliştirilecektir	
PG3.3.2	Engelsiz üniversite, engelsiz bayrak, engelsiz program nişanı, engelli dostu, sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik ödülü	
Hedef 3.4	Kurum aidiyet duygusu artırılacak ve kurum kültürü geliştirilecektir.	
PG3.4.2	Çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesi ve farkındalık düzeylerinin artırılmasına (sıfır atık, bilgi yönetimi, kişisel verilerin korunması, insan hakları, eğitim, hukuk, iş sağlığı ve güvenlik, emiyson hacmi, iklim değişikliği, çevre, toplumsal cinsiyet eşitliği tasarruf vb.) yönelik düzenlenen eğitim sayısı	5
PG3.4.5	Çalışanlara yönelik düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısı	4
Hedef 3.5	Finansal kaynaklar artırılacak ve üniversitenin hedefleri doğrultusunda yönetilecektir.	
PG3.5.3	Alınan bağış miktarı (milyon TL)	1
PG3.5.4	Yıl içerisindeki öz gelir miktarı (milyon TL)	
Amaç 4	Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Kalkınmaya Katkıda Bulunmak ve KTÜ Algısını Güçlendirmek	
Hedef 4.1	Bilgiyi topluma yayarak toplumun gelişimine katkı sağlanacaktır.	
PG4.1.1	Birimler veya öğrenciler tarafından yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı	
PG4.1.3	Bilginin topluma yayılması amacıyla düzenlenen/icra edilen faaliyet (sempozyum, çalıştay, sergi, konferans, tv-radyo programı, konferans, seminer, gazete röportajı, halka açık bilgilendirme vb.) sayısı	7
PG4.1.4	Bilimsel ve teknolojik gelişmeler kapsamında toplumun bilgilendirilmesini ve farkındalık düzeyinin artırılmasını sağlamak amacıyla dergi, gazete, bülten ve benzeri yayın çıkaran birim sayısı	2
Hedef 4.2	Dış paydaşlarla iş birliği geliştirilecektir.	
PG4.2.1	Kamu kurumları, STK veya yerel yönetimler ile protokol kapsamında yürütülen faaliyet sayısı	1
PG4.2.3	Dış paydaşların karar mekanizmalarına katılan personel sayısı	2
Hedef 4.4	Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında yapılan çalışmalar yaygınlaştırılacaktır.	
PG4.4.1	Sürdürülebilirlik kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde açılan yeni ders sayısı	20
PG4.4.2	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde düzenlenen lisansüstü tez sayısı (kümülatif)	3
PG4.4.5	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde düzenlenen etkinlik sayısı	2
Hedef 4.5	Mezun ilişkileri yönetimi güçlendirilecek, işe yerleşme, kariyer gelişimleri, işveren/mezun memnuniyet oranları izlenerek iyileştirilecektir.	
PG4.5.2	Mezunlarla birlikte yapılan etkinlik sayısı	3

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**A-Mali Bilgiler****1-Bütçe Uygulama Sonuçları****1.1.Bütçe Giderleri****1.1.1 Program ve Alt Program Düzeyinde 2025 Bütçe Giderleri**

Ekonomik Düzeyde 2025 Bütçe				
	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	H/T.Ö Oranı %
Bütçe Giderleri Toplamı	18.856.000	24.938.000	24.934.957	99,98
Personel Giderleri	17.972.000	24.112.000	24.112.000	99,29
SGK Devlet Primi Giderleri	816.000	688.000	684.956,18	99,96
Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	68.000	138.000	138.000	89,26
Cari Transferler	-	-	-	-
Sermaye Giderleri	-	-	-	-

Program ve Alt Program Düzeyinde Harcamalar				
Program ve Alt Faaliyet Türü	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T.Ö Oranı %
56- Araştırma, Geliştirme ve Yenilik				
210- Araştırma Altyapıları				
178- Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
54- Tedavi Edici Sağlık				
167- Tedavi Hizmetleri				
62- Yükseköğretim				
240- Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
239- Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	18.856.000	24.938.000	24.934.957	99,98
241- Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
98- Yönetim Ve Destek Programı				
901- Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri				
900- Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
PROGRAMLAR TOPLAMI				

* Program Bütçe sistemi-Program Bütçe Uygulama-Gider/Gelir Durum Listesi menüsünden hem program/alt program hem de ekonomik kod düzeyinde alınabilir.

*% Oranı (Toplam Harcama/Toplam ödenek) X 100 olarak hesaplanacaktır.

1.2. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

Mali tablolar için başlangıç ödenekler ve harcamalar, I. Öğretim ve Uzaktan Öğretim baz alınarak hazırlanmıştır. Birimimize 2025 yılında tahsis edilen 24.938.000- TL'nin 24.934.957 lirası harcanmıştır. Kurumumuzun amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller yapılmıştır.

a)Personel Giderleri

Personel giderleri için başlangıçta ayrılan 17.972.000 TL ödeneye 6.140.000 TL eklenerek, toplamda 24.112.000 liralık bir ödenek tahsis edilmiştir. Bu ödenegin 24.112.000 TL'si, Enstitü personelinin maaş, ek ders, sosyal haklar vb. giderler için yapılan ödemelerde kullanılmıştır.

b)Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Birimimizin işveren sıfatıyla, çalışanları için ödenecek sigorta ve sağlık primi ödemeleri ile ilgili ekonomik gider kodunda 816.000 TL bütçe başlangıç ödenegi öngörülmüştür. Yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi giderleri ekonomik kodundan yapılan ekleme/düşme işlemleri sonucunda oluşan 816.000 TL toplam ödenekten 684.956,18 TL harcama gerçekleştirilmiştir.

c)Mal ve Hizmet Alımı Giderleri

Birimimizin cari nitelikli giderlerinden olan büro ve kırtasiye malzemesi, su ve temizlik malzemeleri, yakıt, elektrik alımları, laboratuvar malzemeleri, büro ve işyeri demirbaş onarımları, rutin bakım onarım giderleri, telefon ve haberleşme giderleri, personelimize mevzuatları çerçevesinde ödenen yurtiçi ve yurtdışı geçici ve sürekli görev yolluğu giderleri ile ilgili ekonomik kodunda 68.000 TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüştür.

Bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan tertiplere toplam 70.000 TL ekleme işlemi yapılmış; toplam 138.000 TL ödenekten 138.000 TL harcanmıştır.

2- Mali Denetim Sonuçları**2.1. İç Denetim**

İç Denetim Birimince 2025 yılında Birimimizde denetim, danışmanlık ve izleme faaliyeti gerçekleştirilmemiştir.

2.2. Dış Denetim

Sayıştay Denetçileri tarafından 2025 yılında Birimimizde herhangi bir süreçle ilgili olarak denetim gerçekleştirilmemiştir.

B- Performans Bilgileri

1- Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sinai Mülkiyet Hakları Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı								
	Biriminiz tarafından düzenlenen				Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen			
	Ulusal		Uluslararası		Ulusal		Uluslararası	
	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı
Kongre								
Sempozyum								
Konferans	Şiddet Türleri ve Korunma Mekanizmaları				ÖKAK Lisansüstü Eğitimde Kalite Güvencesi Çalıştayı	1		
	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Şiddet Önleme ve İzleme Merkezle. Rolü							
Eğitim Semineri	Erasmus+ Öğrenci ve Personel Hareketlilik. Bilgilendi. Toplantısı							
	EBSCO İle Bilimsel Literatürü Eğitimi							
	COST, TÜBİTAK ARDEB ve BİDEB Programları Bilgilendirme Etkinliği							
	Lisansüstü Öğrencilerimize Yönelik Olarak BAP Bilgilendirme Toplantısı							
Açık Oturum								
Söyleşi	Batumi State Maritime Academy'den Gelen Misafirler ile Lisansüstü Programları Tanıtımı	4						
Toplam	7	4				1		

1.2 Bilimsel Yayınlar (Kadromuzdaki Akademik Personel İçin)

	2023	2024	2025
SCI, SSCI, AHCI indexlerinde yer alan KTU adresli yayınlar	-	1 [Arş. Gör. Sinan YILDIRIM]	-
Diğer Yayınlar	17 [Arş. Gör. Sinan YILDIRIM (1), (Arş. Gör. Zekiye AKTAŞ (2), Arş. Gör. Hülya SAĞLAM YILDIZ (3), Arş. Gör. Fatih İNAN (1), Arş. Gör. Mustafa Özgün ATALAY (2), Arş. Gör. Emre TÜRKMEN (5), Arş. Gör. Hikmet YILMAZ (2), Arş. Gör. Aysun KANMAZ(3), (Arş. Gör. Özlem ÇAKMAKOĞLU (1)]	7 [Arş. Gör. Aysun KANMAZ (1), Arş. Gör. Dr. Zekiye AKTAŞ (3), Arş. Gör. Eyyüp YILMAZ (3)]	5 [Arş. Gör. Dr. Zekiye AKTAŞ (2), Arş. Gör. Dr. Hülya SAĞLAM YILDIZ (3)]
Öğretim Elemanı Başına Yayın Sayısı		0,1428	1

1.3 Ödüller

	Ödül Adı ve Derecesi	Ödülü Veren Kurum/Kuruluş
Kurum Dışı Ödüllendirilen Öğrenci Sayısı	Ulusal	-
		-
	Uluslararası	-
		-

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**Üstünlükler**

- Kanun ve yönetmeliklere titizlikle uyan, genç, dinamik, yetkin ve sürekli gelişmeleri takip eden bir yönetimin olması,
- Takım ruhu içinde çalışan şeffaf ve paylaşımcı bir yönetimin olması,
- Gerektiğinde karar verme yetkisini alabilen, sorunları çözme konusunda istekli ve özverili idari personelin olması,
- İdari ve akademik birimlerle uyumlu çalışılması,
- Lisansüstü eğitim-öğretim açısından yeterli ve donanımlı akademik kadroya sahip olunması,
- Üst yönetim desteği ve idari organizasyonun iyi planlanmış olması,
- Kalite kültürü bilincinde ve sürekli iyileştirme çalışmaları sürdüren yönetimin olması.

Zayıflıklar

- İdari personelin yetkinliğini geliştirecek eğitim ve faaliyetlerin eksik olması,
- Enstitüye ait olan mekânın, idari ve akademik anlamda daha nitelikli hizmet sunumu için yetersiz olması,
- Araştırma görevlilerinin iş verimliliği hakkında geri bildirim eksikliğinin olması,
- Kamu, özel sektör ve sivil toplum kurumlarıyla ilişkilerin yetersiz olması.

Fırsatlar

- Erasmus kapsamında öğrencilerin yurt dışına gönderilmesi,
- Kampüsümüzün şehir merkezine yakınlığı ve ulaşım kolaylığı,
- Trabzon'un eğitim, sağlık, kongre, kültür, turizm ve spor kenti olması.

Tehditler

- Uluslararası kuruluşlarla ilişkilerin yetersiz olması,
- Uluslararası nitelikteki yayın sayısının yetersiz olması,
- Uluslararası ilişkileri olan öğretim üyesi sayısının yetersiz olması.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Enstitünün derslikleri, konferans salonları ve sosyal alanları ile bağımsız bir mekâna kavuşturulması,
- Disiplinlerarası anabilim dalı kurma çabalarının desteklenmesi,
- Mevcut ÖYP (Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı) programından kaynaklanan bazı sorunların ve belirsizliklerin giderilmesi,
- Enstitüyü daha fazla sayıda v nitelikli öğrencilerin tercih etmesi yönünde gayret gösterilmesi,
- Mezunlarla ilişkilerin güçlendirilmesi,
- Enstitünün mali kaynaklarının bütçe imkânları dâhilinde artırılması.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak, birimimde yürütülen faaliyetlerin görev, yetki ve sorumlulukların açık bir şekilde belirlendiği uygun bir kurumsal yapı içerisinde, etik değerleri benimsemiş, yeterli ve yetkin personel tarafından yürütülmesini, faaliyet ve süreçlere yönelik operasyonel risklerin belirlenmesini ve uygun kontrol faaliyetlerinin uygulanmasını, etkin bir bilgi ve iletişim sisteminin oluşturulmasını ve işletilmesini ve tüm bu faaliyetlerin sürekli ve sistemli bir şekilde izlenmesini ve geliştirilmesini sağlamak, verdiğim harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun ve diğer mevzuata uygun olmasından, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve üst yöneticiye ve yetkili mercilere hesap vermekten sorumluyum.

Bu çerçevede, faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvence sağlayan bir iç kontrol sisteminin birimimde oluşturulduğunu ve uygulandığını beyan ederim.

Birimimde yürütülen faaliyet ve süreçleri olumsuz etkileyebilecek riskler tespit edilmiş, değerlendirilmiş, bu risklerin etki ve olasılıklarını azaltacak tedbirler uygulanmış ve raporlanmıştır.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum iç kontrole ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ile iç denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Trabzon-20.01.2026)



Prof. Dr. Haydar AKYAZI
Enstitü Müdürü